

Kolega

INFORMATOR ZRZESZENIA ZAWODOW BUDOWLANYCH

NUMER: 18 - MARZEC 2009

Wspolana walka związku TIB 9 i polskich czlonkow, dala rezultaty

Szescioro polskich budow-lancow, zostalo czlonkami związku i powiadomilo swoja organizacje o problemach z otrzymaniem wypłaty. Po kilku miesiacach pracy związkowej odzyskano, 500.000. kr.

Sprawa nie jest jedyna w swoim rodzaju lecz faktycznie calkowicie zwyczajna. Polski podwykonawca zostaje na-jety do pracy. Trzeba zrobic remont calej kamienicy. Tym razem na Nørre Søgade w Kopenhadze. To ma wykonac GWK Inwest z Polski, gdzie glownym wykonawca jest Hellerup Byg A/S. Lecz od samego poczatku idzie ws-zystko krzywo. TIB postepuje calkowicie wedlug ksiazki, zada porozumienia z GWK, ktore przedsiebiorstwo odr-zuca. Dlatego TIB rozpoczyna konflikt przeciwko firmie. Wyrzuceni z placu budowy.

Hellerup Byg podejmuje decyzje zerwania wspolpr-acy z GWK i poprzez swo-jego podwykonawce Rectus Entreprise aps wchodzi we wspolprace z Red5Project dk.

Rectus ustala bylego kierownika Jan Pytel w GWK jako dyrektora Red5. Tak tez dzieje sie z czescia bylych pracownikow ktorzy pracow-ali na budowie dla GWK, otrzymuja zatrudnienie w Red5. Jesteś zagubiony? To nie jesteś jedyny. Sa nimi tez zatrudnieni. Sa zaskoczeni i pytaja gdzie nasza wypłata?



Dlatego 9 z nich szuka po-mocy w związku Tib.

Bo jak to jest mozliwe ze Red5, czlonek Dansk Byg-geri (związek pracodawcow budownictwa) nie ma czy-stego sumienia? Sekretarz związkowy, Claus von El-ling, mowi: - tych 9 kolegow powiadomilo pracodawce, ze udaja sie do związku. Otrzy-mali wiadomosc ze odrazu maja opuscic budowe i nie wracac. Ja sam poprosilem ich o powrot do pracy, bo nie otrzymali oni pisemnego wypowiedzenia czego wyma-ga porozumienie. W miedzy

czasie idzie tak, ze firmy nakazuje im pakowac sie i opuscic Danie. Troje z nich wybiera podpisac oswiadc-zenie dla firmy, ze nie maja wiecej zadan ekonomicz-nych, otrzymuja 5.-7.000 kr. gotowka i obietnice wyslania reszty do kraju.

Kto jest winny?, i odszko-dowanie!

Tib zwraca sie z zada-niem o brakujacej wypłacie i brakujacych dodatkach do pensji do Red5 i rozpoczyna blokade. Lecz okazuje sie ze, firma zostaje sciagnieta z budowy przez Rectus, ktory

Mity i realia o Związkach Pracowniczych w Danii. Kto szykanuje, kogo?

"Oni chcą Was wypędzić z Danii". "Oni chcą abyscie zostali zwolnieni i chcą zabrać waszą pracę". "Związki chcą tylko waszych pieniędzy".

Słyszeliście to na pewno wiele razy: Związki Pracownicze są waszymi największymi wrogami. Będziecie mądrzy jak będziecie się trzymać z dala od nich. Jeśli się z nimi skontaktujecie, to sami jesteście sobie winni.

Tak często opisują Związki Pracownicze, ludzie którzy są przeciwko nim.

Lecz nic nie może być bardziej pomyłką.

Związków Pracowniczych zadaniem jest ażeby, zabezpieczyć członków zapłatę za pracę oraz warunki pracy poprzez Porozumienia Zbiorowe. Niestety nie zawsze jest tak łatwo otrzymać

swoją wypłatę. Pomimo tego że, pracodawca obiecał ją.

Ponadto Związki Pracownicze są ważnym organem funkcjonowania społeczeństwa duńskiego. Na przykład kiedy rośnie bezrobocie, jak to jest obecnie. Przez członkostwo w związku, członkowie są ochraniać przed wykorzystaniem i oszustwem, a przez członkostwo w kasie bezrobocia pomaga w wypadku utraty pracy.

Lecz oczywiście to wszystko łączy się z przynależeniem do organizacji. Bo dlaczego pomagać tym którzy nie chcą należeć do związku i dodawać do wspólnoty, lecz tylko myślą o sobie? Jak długo chciałbyś pedałować sam pod górę na dwu osobowym rowerze, gdy ten drugi na

tylnym siedzeniu nie chce wesprzeć cie i nie chce pedałować?

Być w związkach to ochrona przed pracodawcą oszustwem, bestialskim wykorzystaniem twoich sił i wiedzy i przed złamaniem obietnic złożonych przez niego.

Być związkowcem to twój wkład we wspólną najlepszą przyszłość, twoja, kolegów, rodziny i społeczeństwa. Dzisiejsze warunki pracy zostały stworzone przez więcej niż 100 letnią legana walkę i solidarność. Nikt nam nie dał tego ZA DARMO (popatrz, pomyśl, przypomnij sobie o sytuacji w Polsce)

Bez współpracy duńskich i polskich robotników o równe warunki pracy, jedynymi którzy się śmieją, są pracodawcy. Dlatego że, oni zarabiają na oszustwie i zaniżonych zapłatach, złych warunkach pracy i często niebezpiecznym bhp. To jest właśnie szykanowaniem robotników/pracowników, a nie to że Związki Pracownicze walczą o równe warunki i prawa. ■

ich wynajął do pracy. Rectus uważa że, Hellerup Byg nie przestrzega kontraktu i jest winny Rectusowi pieniądze. A dalej Rectus oczywiście jest winny Red5 i dalej

Red5 – pracownika. Szczęśliwie udaje się firma dokonać nowej umowy na papierze. Lecz dalej szczeniaka Tib, brakuje wypłaty. Czas płynie, grudzień, święta, nowy rok, styczeń prawie upłynął. Ponownie Red5 zostaje wyrzucona z budowy. Tib ponownie nakłada blokadę na firmę z powodu braku wypłaty.

Współpraca, walka wytrwałość polskich związkowców.

Szescioro polskich kolegów trzymają się razem podczas całej sprawy. Oni nadal

zadają umówionej zapłaty za pracę. Blokada Tib jest kontynuowana i kończy się negocjacjami i zgodą o zakończeniu konfliktu. Zostaje zapłacone 300.000 kr. brakującej zapłaty za pracę i 200.000 odszkodowania dla związku Tib za złamanie przez firmę porozumienia. Tych trzech kolegów, którzy podpisali wcześniej oświadczenie i wycofali się z żądań przeciwko firmie otrzymało tylko wcześniej podane 5.-7.000 kr. Otrzymali pieniądze w kraju?, nie wiemy?

- Sprawa pokazuje że się opłaca walczyć o swoje prawa i nie ugiąć karku pod naciskiem i szykanowaniem przez firmę, kończy Claus von Elling. ■

Zrzeszenie Związków Zawodowych Budownictwa

- Jest to zrzeszenie 11 związków budowlanych w Kopenhadze (murarze, cieśle, malarze, elektrycy, ogrodnicy, pracownicy robot ziemno – betonowych, monterzy rusztowań, pracownicy wodno – kanalizacji i gazu oraz hydraulicy).

Skontaktuj się z nami pod adresem: Mølle Alle 26, 2500 Valby
Redakcja: Robert Olejnik og Mads Bruun Pedersen (DJ).

Napisz i zadzwoń do polsko mówiących związkowców: E-mail: rol@tib.dk (22 79 89 60) lub marcin.n@3f.dk (23 45 75 34). Przeczytaj więcej po polsku na: www.bygsam.dk, www.3f.dk, www.malerneshus.dk