

Kolega

INFORMATOR ZRZESZENIA ZAWODOW BUDOWLANYCH

NUMER: 2 - GRUDZIEŃ 2006

Związki Zawodowe zatrzymały nagonkę – polowanie na Polaków

Po związkach interwencji musiała niemiecka firma Lindner Projekt Danmark, zapłacić kare, wstrzymać wypowiedzenie z pracy 4 polskich czeladników i ponownie ich zatrudnić.

Dochodziło do nieregularności z wypłatą i tygodnie pracy powyżej 46 godzin, to spowodowało 4 polskich kolegów, ażeby powiedzieć stop i zgłosić się do związków o pomoc. I ta pomoc dostali, lecz najpierw przeżyli jak niemiecka firma Lindner próbowała rozstać się z nimi.

Lindner buduje w DR Byen i w Hillerød na budowie BioGen i firmie nie przypadło do gustu że, 4 Polaków opowiedziało związką zawodowym o warunkach pracy. Dlatego zostali wyrzuceni z pracy. Związek Zawodowy

TIB 27 uważał że, jest to nagonka z powodu ich kontaktu ze swoją organizacją związkową. Ta nagonka trzeba było zatrzymać, ponieważ była ona wbrew przepisom i reguła.

Przez długi czas dochodziło do niejasności/nieporozumień z Lindner dotyczących wypłat wynagrodzeń i obliczeń kosztów podróży do Polski i dlatego na początku października doszło do spotkania pomiędzy TIB 27 a Lindner.

Na spotkanie przybyło 4 wyżej wymienionych kolegów, którzy wytłumaczyli i opowiedzieli o warunkach pracy: trudne do zrozumienia rozliczenia godzin pracy i zatrzymanie sumy pieniędzy, jakie firma odciągnęła za podróż do Polski.

Na następny dzień cała

czwórka została wyrzucona z pracy.

Brak pracy

TIB 27 zdecydował ponownego i natychmiastowego ich zatrudnienia, co stało się momentalnie, lecz nie na ich starym miejscu pracy. Lindner przeniósł ich z DR – byen do BioGen w Hillerød, skąd około 14 dni później zostali zwolnieni z powodu „braku pracy”. Związki mogły udokumentować że, to nie było, mogło być prawdziwym powodem ich zwolnienia, bo firma w tym samym czasie zatrudniła 6 nowych pracowników.

TIB 27 uważał „że, Lindner argumenty o braku pracy w BioGen nie mają nic wspólnego z ich wcześniejszym stałym zatrudnieniem w DR Byen gdzie oni pracowali pr-

Polski telefon pod którym, możesz zostawić wiadomość tel: 50 53 38 68

Po przesłuchaniu wiadomości skontaktujemy się z tobą

Wesołych Świąt Bożego Narodzenia oraz Dobrego Nowego Roku 2007

Prawie już minął 2006 rok, który był rokiem dobrym dla duńskiej ekonomii i rozwoju budownictwa. Wielu z was uczestniczy w rozbudowie Danii i polepszaniu standardów mieszkaniowych. Za to serdecznie dziękujemy i życzymy Wam i sobie abysmy razem, zbierali owoce naszej ciężkiej pracy w postaci dobrych, bezpiecznych i dobrze płatnych warunkach pracy, wywalczonych przez 120 letnią walkę i solidarność związkowców.

Zyczymy Wam i waszym rodzinom oraz bliskim Wesołych Świąt Bożego Narodzenia.

Zrzeszenie Związków Zawodowych Budownictwa

- Jest to zrzeszenie 11 związków budowlanych w Kopenhadze (murarze, cieśle, malarze, elektrycy, ogrodnicy, pracownicy robot ziemno – betonowych, monterzy rusztowań, pracownicy wodno – kanalizacji i gazu).

Skontaktuj się z nami pod adresem: Mølle Alle 26, 2500 Valby

zez cały czas i dlatego firma mogła przenieść ich na to same miejsce pracy” (gdzie jest praca). Na spotkaniu pomiędzy organizacjami wypowiedzenia zostały cofnięte natychmiast, a 4-ka czeladników została ponownie zatrudniona, a firma została ukarana, kara 60.000 kr, która musiała zapłacić do TIB Danmark. ■

Wczesniejsze sprawy dotyczące Lindner Projekt Danmark:

Stosunki i współpraca pomiędzy firmą, a związkami rozciąga się na przestrzeni ostatnich 2 lat. W 2004 roku próbowano podpisać Porozumienie Zbiorowe z Lindner Polska, lecz w czerwcu 2005 próba ta zakończyła się założeniem firmy Lindner Projekt Danmark i rozpoczęciem działalności w Danii.

Prawie rok później, w kwietniu 2006 z TIB 27 spotkało się 2 polskich pracowników firmy, którzy nie otrzymywali całego wynagrodzenia. Spotkanie/pertrakcje z Lindner doprowadziło do tego, że Lindner musiał spłacić 4,1 miliona kr., 57 pracownikom.

Nie wyjaśnione są nadal sprawy; czasu dojazdu do pracy, diety w formie opłacanego mieszkania i wyżywienia oraz składki emerytalnej.

W czerwcu 2006 Lindner przyznał się do złamania Porozumienia Zbiorowego i musiał zapłacić karę w wysokości 600.000 kr do TIB 27.

Później okazało się, że firma nie wypłaciła wszystkim pieniędzy i odciągnęła kolegom koszty podróży do i z Polski. Po ponownym spotkaniu Lindner spłacił 900.000 kr.

Nadal czeka na rozwiązanie niezgodności co do pokrycia kosztów przejazdu do i z Polski, która zostanie rozpatrzona w Sadzie Pracy. ■

Drogie kolezanki i koledzy

Sposób zawierania umów, kontraktów i wywiązywania się z umów, dużo nie różni się od polskich realiów i przyjętych zasad. Oto pare dobrych rad dotyczących umów rynku pracy:

- Rozpoczynasz pracę, musisz otrzymać umowę o pracę podpisaną przez pracodawcę i siebie samego (treść umowy zawiera np. ilość godzin pracy i zapłaty za pracę i innych zasad oraz przepisów związanych z twoją pracą)

- Najpóźniej w dniu wypłaty wynagrodzenia musisz otrzymać kartkę wypłaty z dokładnie wyszczególnionymi danymi o ilości przepracowanych godzin, stawki godzinowej, opłat za nadgodziny, odroczenia podatkowe, odroczenia opłat społecznych, dodatków pieniężnych przysługujących do pensji i na samym końcu suma netto należąca się do wypłaty

- W momencie zwolnienia lub wypowiedzenia z pracy musisz otrzymać je na piśmie, z opisaniem powodu „rozvodu” z pracodawcą (SKONTAKTUJ SIĘ ZE SWOIM ZWIĄZKIEM, AZEBY SPRAWDZIĆ PRAWDZIWOŚĆ ZWOLNIENIA)

- Wszelkie umowy w pracy należy zawierać na piśmie, niżej dwie linie z podpisem szefa mogą być na „wage złota”

- Pamiętaj jeśli złożyłeś podpis pod jakimkolwiek papierem – dokumentem masz prawo do kopii tego dokumentu

- Podpisuj tylko dokumenty, które są czytelne i zrozumiałe i napisane w języku, który rozumiesz. ■

Ważne przy wynajęciu pokoju/ mieszkania – przepisy

1. Opłat za wynajęty lokal nie można odciągać bezpośrednio z wypłaty, lecz opłacać na osobnym rachunku, tak jak w Polsce.

2. Wypowiedzenie z pracy nie jest równoznaczne z wyrzuceniem z wynajętego lokalu (praca to praca, a lokal to lokal)

3. Przy umowie o wynajęciu lokalu ma się prawo do pisemnego kontraktu. (zawiera: wysokość opłat, okres wynajęcia i opis standardu lokalu, opis braków i uszkodzeń i inne).

4. Nie można zostać wyrzuconym/ wypowiedzianym z lokalu bez powodu, lecz można go utracić jeśli np. nie opłaca się dzierżawy.

5. Należy zwrócić uwagę na wysokość dzierżawy, aby nie płacić za dużo, dobrym pomysłem jest porozmawiać z innymi mieszkańcami o ich opłatach (można się odwołać o to do LLO). ■

LLO – Organizacja Dzierżawców, Vester Voldgade 9, 1552 København

W 2005 wydarzyło się 20 śmiertelnych wypadków

Pracując bez ubezpieczenia (może na czarno) jest niebezpieczna akrobatyka. Ty i rodzina może zostać bez możliwości finansowych w przypadku wypadku (przerwa w pracy, brak dochodu, drogie leczenie, może trwale inwalidztwo lub śmierć). Można odmówić wykonywania i kontynuowania pracy do czasu, zanim warunki pracy będą uregulowane.

Zadzwoń po pomoc do Inspekcji Pracy: 70121288 lub do swojego związku. ■