

# Kolega

INFORMATOR ZRZESZENIA ZAWODOW BUDOWLANYCH

NUMER: 33 – LISTOPAD 2010

## Wypadki przy pracy

**Inspekcja Pracy wydała raport na temat zameldowanych wypadków przy pracy za lata 2004 – 2009 oraz zrobiła roczne podliczenie za rok 2009.**

„Kolega” jest oczywiście tutaj najbardziej zainteresowany statystyką i danymi dotyczącymi obcokrajowców w tym Polaków.

Pracodawca ma nakaz zameldowania wypadków do Inspekcji Pracy, które dają powod do niezdolności do pracy dłuższej niż 1 dzień, nie licząc samego dnia wypadku. Zameldowanie należy wykonać najpóźniej 9 dnia od 1 dnia zwolnienia chorobowego.

W 2009 roku zameldowano 42.544 wypadków. Jest to najniższa liczba od 2003 roku. Od 2008 roku do 2009 ilość zameldowanych wypadków spadła o 14%.

Niestety trzeba zauważyć że zagraniczna siła robocza w latach 2006 – 2009 zajmuje aż 15% śmiertelnych wypadków przy pracy. Można ocenić że obywatele obcych państw niż Danii są częściej ofiarami śmierci.

Jeśli chodzi o „poważne wypadki w pracy” i „wszystkie wypadki” to istnieje pewna równość pomiędzy obywatelami Danii a innymi. To jest trochę zaskakujące, patrzeć na to że zagraniczni pracownicy są bardziej narażeni na wypadki.

Moga to potwierdzić odwiedziny związków zawodowych i kontrole Inspekcji Pracy na miejscach pracy,



gdzie stwierdzono i stwierdza się ogromne uchybienia i luki w przepisach bhp.

W 2009 roku zginęło na miejscu pracy 38 – obywateli Danii oraz 6 – obywateli innych państw.

Ważne!, co należy zrobić w przypadku wypadku przy pracy:

1. Jeśli uległeś wypadkowi, skontaktuj się z pracodawcą ażeby zameldować wypadek do Arbejdsskadestyrelsen – Zarząd Wypadków w Pracy

2. Zadaj zawsze kopii zameldowania, to daje pewność że wypadek został zameldowany

3. Zbadaj się w szpitalu lub u własnego lekarza jak szybko tylko możesz

4. Zapisz sam, co się

wydarzyło, dlaczego doszło do wypadku, nazwiska + numery telefonów osób które widziały wypadek, będą one być świadkami w sprawie

5. Jeśli twój pracodawca nie chce zameldować wypadku do Arbejdsskadestyrelsen, to może to zrobić twój lekarz, związek zawodowy lub ty sam

6. Skontaktuj się zawsze ze związkiem w celu otrzymania pomocy i ekspertyzy, kiedy trzeba wypełnić blankiet zameldowania do Arbejdsskadestyrelsen

7. Wypadek należy i można zameldować najpóźniej 1 rok od dnia wypadku. Arbejdsskadestyrelsen zada przestrzegania tej reguły, także jeśli jesteś obcokrajowcem.

# Opowiesci a prawda o dunskich zwiatkach zawodowych

Komentarz do artykulu napisanego w numerze 2, miesiecznika "Polonia.dk" dotyczacego zwiatkow zawodowych.

Jest bledne podawanie zamieszczonej informacji o tym ze " w niektórych przypadkach, prawo do pelnoprawnosci uzyskuje sie dopiero po 12 miesiacach oplacania skladki" i "Osoby nie bedace czlonkami zz, praktycznie nie maja zadnych szans na jakaokolwiek pomoc z ich strony".

Organizacje zwiatkowe istniejace legalnie w Danii od 1899 roku zajmuja sie przede wszystkim dokonywaniem Porozumien Zbiorowych, opisujacymi dokladnie warunki pracy i placy dla pracownikow danej branzy i zrzeszaniem ludzi pracujacych w danej branzy w odpowiedniej organizacji zwiatkowej. Jest to roznicza w stosunku do Polski gdzie rynek pracy reguluje "Kodeks Pracy" w Danii mamy porozumienia. Z tego powodu trzeba podkreslic ze zawsze zwiatek bedzie bronil postanowien porozumienia w przypadku zlamania ich przez pracodawce niezaleznie czy u pracodawcy sa zatrudnieni czlonkowie zwiatkow. Bo porozumienie jest kluczowa podstawa dzialania i akcep-



towania zwiatkow zawodowych przez pracodawcow. Prawo do wszelkiej pelnej pomocy ze strony zwiatkow nabywa sie JUZ OD wypelnienia i przekazania blankietu czlonkowstwa do oddzialu zwiatkow. Trzeba tu zauwazyc ze ta pomoc zawiera wiecej niz samego zatrudnienia lecz takze pomoc w sprawach socjalnych, rodzinnych i praktycznie nie ma granic w czym dzis pomagaja pracownicy zwiatkow.

Co do drugiej informacji, nalezy podkreslic ze kazdy oddzial zwiatkow jest niezawisly i samodzielny. I to znaczy ze jedo zarzadzanie i kierownictwo wybieraja w jaki sposob ma dzialac i

pracowac konkretny oddzial. No i z tego powodu wynikaja roznicze w ekspedycji spraw. Bo zwiatek to czlonkowie, bez nich nieistnia by on. To tak jak przynaloznosc do np. klubu tenisowego bez przynaloznosc do niego nie mozna grac na jego kortach.

Z mojego doswiadczenia i praktyki moge stwierdzic i zapewnic ze osoby kontaktujace sie z Zrzeszeniem Zwiatkow Budowlanych w Kopenhadze, ze ich drzwi sa otwarte dla wszystkich i ze osoby zostana zawsze wysluchane i po ich wysluchaniu zawsze beda podjete decyzje w konkretnej sprawie. Pamietajcie ze sprawy z ktorymi kontaktuja sie ludzie z nami sa rozne od siebie, ale jesli jest to sprawa gdzie pracodawca jest objety porozumieniem ( Kodeksem Pracy) to zawsze pomagamy i dzialamy.

Na koniec mozemy tylko dodac ze wzywamy wszystkich do przynaloznosc do zwiatkow pracowniczych bo razem jestesmy sila z czego pracodawcy sa zmuszeni do wspolpracy z nami.

## SPOTKANIE KLUBU ZWIATKOWEGO

Spotkanie klubu odbędzie się w sobotę, **dnia 27 listopada 2010** od godz. 15.45

W siedzibie TiB 9 na ulicy Mølle Alle 26, 2500 Valby.

Na spotkaniu będziemy gościć specjalistę od spraw wypadków przy pracy. Opowie on o wypadkach oraz o systemie odszkodowań z tytułu choroby czy utraty zdrowia w wyniku wypadku.

Na spotkaniu będzie serwowany posiłek i napoje (wstęp darmowy).

## Zrzeszenie Zwiatkow Zawodowych Budownictwa

- Jest to zrzeszenie 13 zwiatkow budowlanych w Kopenhadze (murarze, cieśle, malarze, elektrycy, ogrodnicy, pracownicy robot ziemno – betonowych, monterzy rusztowań, pracownicy wodno – kanalizacji i gazu oraz hydraulicy, kowale i spawacze).

Skontaktuj się z nami pod adresem: Mølle Alle 26, 2500 Valby. Redakcja: Robert Olejnik og Mads Bruun Pedersen (DJ).

Napisz i zadzwon do polsko mowiacych zwiatkowcow: E-mail: rol@tib.dk (22 79 89 60) lub marcin.n@3f.dk (23 45 75 34). Przeczytaj wiecej po polsku na: www.bygsam.dk, www.3f.dk, www.malerneshus.dk