

Kolega

INFORMATOR ZRZESZENIA ZAWODOW BUDOWLANYCH

NUMER: 35 – LUTY 2011

Praca niewolnicza - jesteś jednym z niewolników?

35 numer "Kolega" jest poświęcony w całości tak zwanemu, trafficking i niewolniczej pracy.



Konwencja ONZ

Organizacja Narodów Zjednoczonych określa w bezpośredni sposób, kiedy mówimy o niewolniczej pracy.

Najbardziej normalnymi przesłankami mowiacymi o ludziach ktorymi handluje sie w celu wykorzystania ich jako sile robocza sa: niewystarczajaca odziez robocza do wykonywanej pracy, np. brak odziezy ochronnej bhp; brak umowy o prace; ciagle praca wykonywana dluzej niz normalnie przyjety czas pracy lub przez 7 dni tygodnia (w Danii 37 godz/tydz.) ; zaleznosc od pracodawcy z takich powodow jak: praca, transport i zakwaterowanie; kiedy jest sie narazonym na krytyke przez caly czas pracy przez pracodawce, wykorzystywanie, straszenie i przemoc fizycznie, - psychiczna; brakujace przeszkolenie zawodowe i autoryzacyjne.

Ponizej podane sa takze przeslankami o wykorzystywaniu sily roboczej: brak dostepu do instrukcji bhp; dowody o lamaniu praw rynku pracy i porozumien; dowody o tym ze, pracownik sam musi placic za narzedzia, a rozne wydatki sa potraccane z pensji przez pracodawce.

Kontrola na budowach odslonila niewolnicze warunki!

Odwiedziny 29 budow w Kopenhadze przez patrol bhp Zrzeszenia Zawodow Budowlanych, pokazalo ze prawie polowa miejsc pracy byla zajeta przez zagraniczna sile robocza.

Niewolnicze warunki pracy tak nazywa je przewodniczaczy grupy bhp. Freddy Ridderhaugen widzial juz wiele poprzez lata dzialania i pracy z bhp. Trzeba cofnac sie 30 lat spowrotem azeby przypomniec sobie niektore warunki, ktore spotkalismy na ostatniej kontroli.

Dotarlismy w jedno miejsce, gdzie grupa ludzi pracowala z plytami gipsowymi. Dwoje z nich przycinalo je. Lecz jak! Oni wrecz lezeli na podlodze i przycinali plyty lezace na posadzce jednym nozykiem. Oni nie otrzymali od pracodawcy nawet pary koziolkow do dyspozycji na ktorych mozna byloby polozyc plyty!

Odwiedziny budow daly wrazenie, ze prace ktora jest i pozostala w dobie kryzysu jest wykonywana przez zagranicznych kolegow, ktora jest przerzucana z budowy na budowe (pare godzin tutaj , a pozniej pare w innym miejscu). A o warunkach socjalnych dla pracownikow z zagranicy to juz starch wspominal!

Kto reguluje rynek pracy?

Azaby warunki pracy w Danii byly zgodne z konwencjami, prawodawstwem, porozumieniami oraz azaby byly zdrowe i bezpieczne dbaja, Rząd (Ministerstwo Pracy), organizacje zwiazkowe pracownikow i pracodawcow.

Lecz niestety, niekiedy dzieje sie tak ze jeden z trzech wymienionych "aktorow" popelnia blad lub lamie prawo lub umowy.

Jako przyklad mozna podac tutaj Ministerstwo Pracy, ktore poprzez swoja komorke dzialania – Zarząd Rynku Pracy, przez trzy lata doradzalo na swojej stronie internetowej w jaki sposob maja dunscy rolnicy/ogrodnicy traktowac sezonowych pracownikow ze wschodniej Europy.

Oto kilka przykladow:

- "To jest plusem jesli znajduje sie obora do dyspozycji, gdzie zatrudnieni moga

przenocowac w przypadku ulewy deszczu"

- "Jesli doszloby do niezadowolenia lub niezgodnosci, jest waznym azaby szybko rozwiacz problem, ewentualnie poprzez przepedzenie krzykaczy"

- "Nie zatrudniaj wiecej niz 3-4 sztuki, ktore juz sie znaja. Najlepiej jest pomieszcz narodowosci i plci"

- "Wszyscy musza rano pstawic sie do pracy. Jesli tego nie zrobia, musza opuscic gospodarstwo lub zaplacic za mieszkanie"

Dopiero po odkryciu i nacisku przez zwiazki pracownicze 3F, ministerstwo zmienilo lub usunelo informacje ze strony internetowej: www.seasonalwork.dk. Dzisiaj mozna na stronie otrzymac formularz umowy o prace, ktory jest regulowany przez porozumienie zbiorowe. Ponadto mozna znalezc wiadomosci

Z kim sie kontaktowac w przypadku problemow w pracy?

Zawsze z najblizszym oddzialem zwiazkow zawodowych czy naszymi polsko mowiacych kolegami.

W przypadku problemow bhp skorzystaj z pomocy zwiazkow lub Inspekcji Pracy (Arbejdstilsynet) pod dzurnym telefonem: 70 12 12 88

na temat chorobowego platnego i wypowiedzeniach. A wyrazy, obora zostaly zmienione na hale oraz krzykaczy zostal usuniety.

W komentarzu do sprawy mozna powiedziec ze jest to gleboko ponizajace, ze ministerstwo w ten sposob przyczynialo sie do takiego traktowania ludzi, gdzie i tak spotyka sie nacodzien ogromne problemy zwiazane z zatrudnieniem obywateli ze wschodu Europy.

Czesc branzy budowlanej objeta "odpowiedzialnoscia lancuchowa"

Nowo dokonane porozumienie pomiedzy 3F (grupa zwiazkow budowlanych), a Dansk Håndværk (zwiazki pracodawcow budownictwa) naklada nacisk na porozumienia zbiorowe, zaczynajace sie na glownym wykonawcy, a konczace na ostatnim podwykonawcy. To znaczy ze wszystkie firmy wspolpracujace ze soba musza byc objete porozumieniem. A to bedzie gwarantowalo rowana pozycje wyjsciu zwiazana z wydatkami za prace pracownikow przy dokonywaniu umow i kontraktow. Ponadto strony porozumienia podniosly najnizsza stawke za godzinne prace ze 112 koron na 136 koron plus dodatki (wakacyjny, emerytalny i za dni swiateczne).

Cale porozumienie mozna nazwac sukcesem dla zatrudnionych i firm bo stwarza ono mozliwosc godziwej zaplaty za prace dopasowanej to dunskiej rzeczywistosci i cen.

Spotkanie klubu zwiazkowego

Zapraszamy na ponowne spotkanie klubu w sobote 26 lutego 2011 od godz. 16.30 na ulicy Mølle Alle 26, 2500 Valby w siedzibie TiB/3F.

Wstep darmowy – Ze wzgledu na serwowany posilek, zamelduj twoje przybycie do Marcina lub Roberta. Gosc spotkania – pracownik Urzedu Podatkowego, o polskich autach w Danii.

Zrzeszenie Zwiazkow Zawodowych Budownictwa

- Jest to zrzeszenie 13 zwiazkow budowlanych w Kopenhadze (murarze, ciesle, malarze, elektrycy, ogrodnicy, pracownicy robot ziemno – betonowych, montezy rusztowan, pracownicy wodno – kanalizacji i gazu oraz hydraulicy, kowale i spawacze).

Skontaktuj sie z nami pod adresem: Mølle Alle 26, 2500 Valby. Redakcja: Robert Olejnik og Mads Bruun Pedersen (DJ).

Napisz i zadzwon do polsko mowiacych zwiazkowcow: E-mail: robert.olejnik@3f.dk (22 79 89 60) lub marcin.n@3f.dk (23 45 75 34).

Przeczytaj wiecej po polsku na: www.bygsam.dk, www.3f.dk, www.malerneshus.dk