

Kolega

INFORMATOR ZRZESZENIA ZAWODOW BUDOWLANYCH

NUMER: 37 – LIPIEC 2011

Smiertelny wypadek w pracy naszego rodaka kieruje uwage na bezpieczenstwo



W styczniu spadł polski dekarz z dachu na budowie w Brøndby i zginął. Jego rodzina utraciła żywiciela, syna i narzeczonego. Lecz oni nie otrzymają odszkodowania. Bo on nie był członkiem związku zawodowego.

Jesli 30 letni Pawel.D bylby czlonkiem zwiazku , tego poranka, gdzie wspinal sie po dachu w celu wymiany starych plyt dachowych, nie jest pewne czy uratowalby on swoje zycie. Bo jego pracodawca nie zabezpieczyl warunkow bhp.

Bezpieczenstwo w pracy
Bylby Pawel. D czlonkiem

zwiazku, to moglby Pawel otrzymac pomoc i instrukcje bezpieczenstwa ze strony zwiazkow. Tak mowi Anders Lange, sekretarz zwiazkowy w 3F BJMF.

- My udajemy sie na miejsca pracy i stwierdzamy czy warunki bhp sa w porzadku, i ewentualnie mozemy uzyc prawodawstwa, mamy prawo odmowic wykonywania pracy

jesli jest ona niebezpieczna dla zdrowia czy zycia.

-Dobra rada dla wszystkich obcokrajowcow , ktorzy chca pracowac w Danii: Skontaktuj sie ze zwiazkami od samego poczatku i otrzymaj pozytywne porady i instrukcje.

Pracodawca, u ktorego byl zatrudniony Pawel.D. jest polakiem. On uciekl

spowrotem do Polski po wypadku w ktorym zginął jego pracownik. On nie zadbał o zabezpieczenie warunków bhp na miejscu pracy, ażeby nie doszło do wypadku.

Polska firma była zatrudniona przez duńską firmę – Hetag. A ona nie uważa się odpowiedzialną za to co się wydarzyło – tak mówi dyrektor Hetag.

Związki mogą zabezpieczyć odszkodowanie

Dzisiaj w Polsce znajduje się

rodzina Pawła D. – jego rodzice i naręczona. Oprócz utraty członka rodziny, znajduje się ona także w ekonomicznych problemach: Nie otrzymali oni pomocy ekonomicznej ze strony pracodawcy Pawła D. na pogrzeb i transport ciała z Danii do kraju. Musieli oni sami zapłacić wszystkie opłaty za pożyczone pieniądze.

Jeżeli Paweł byłby członkiem związku w dniu śmiertelnego wypadku, to rodzina otrzymałaby odszkodowanie w wysokości od 200.000 do

300.000 złotych.

Lecz niestety Paweł D. nie był członkiem!

Rozprawa Sądowa przeciwko polskiej firmie

Policja oskarża polskiego pracodawcę o złamanie przepisów bhp. Sprawa rozpocznie się od 1 września 2011.

Informacja o bhp po polsku na stronie Inspekcji Pracy: www.at.dk

Nowa kolezanka

Marcin Nowakowski nasz kolega związkowy, mówiący w języku polskim postanowił wrócić na studia. Z tego powodu zakończył pracę w dniu 17 czerwca 2011.

Na jego miejsce została zatrudniona nowa kolezanka, Agnieszka Kluczyk.

Agnieszka rozpoczyna pracę w dniu 1 lipca 2011 i będzie wykonywała zupełnie te same funkcje co wcześniej Marcin, tzn. odwiedzi budowy, kontakt z członkami związków, tłumaczenie i utrzymywanie kontaktu ze wszystkimi chętnymi w języku polskim. Agnieszka przejmie Marcina numer telefonu : 23 45 75 34. Mail do niej zostanie podany w następnym numerze Kolegi i na stronie: bygsam.dk

**Zyczymy
wszystkim
dobrych letnich
wakacji!**

STOP: Otrzymałeś swoją kartę wakacyjną

Przepisy związane z wakacjami są regulowane prawnie w Danii. Za każdy przepracowany miesiąc ma się prawo do 2,08 dnia płatnego urlopu. To znaczy że, za przepracowane 12 miesięcy w 2010 należy się 25 dni płatnego urlopu.

Zarobione ferie w 2010 roku należy wykorzystać od 1 maja 2011 do 30 kwietnia 2012, z tym że główne wakacje w ilości 3 tygodni należy/trzeba wykorzystać w terminie pomiędzy 1 maja a 30 września 2011. Wakacje należy zaplanować wspólnie z pracodawcą, najlepiej na piśmie. Wysokość dodatku wakacyjnego wynosi 12,5% z brutto pensji. Pracodawcy, którzy są zorganizowani w Organizacjach Pracodawców wpłacają dodatek wakacyjny na „Ferie Konto” i z tego konta należy się spodziewać przesłanego pocztą do 1 marca 2011 „Ferie kort”. Jeżeli pracodawca nie jest zorganizowany, dodatek wakacyjny wpłaca pracodawca bezpośrednio do kasy Organizacji Związkowej i tak samo jak wcześniej należy się spodziewać listu ze związków dotyczącego „Ferie kort”.

Już w momencie posiadania „Ferie kort”, ażeby otrzymać pieniądze wakacyjne należy u teraźniejszego pracodawcy otrzymać atestację karty wakacyjnej, poprzez wypisanie terminu wakacji i uzyskanie stempla i podpisu pracodawcy.

Atestowana karta należy przesłać do odpowiedniego wcześniej podanego w tekście urzędu, organizacji. Po około 10 dniach można się spodziewać pieniędzy na swoim koncie bankowym. Na karcie wakacyjnej jest wyszczególniona ilość dni wakacyjnych, suma pieniędzy na dzień oraz brutto/netto suma za całość dni wakacyjnych. Pieniądze wakacyjne są częścią wypłaty i ich brak (nie płacenie przez pracodawcę) można ścigać drogą prawną. Jesteś zatrudniony w firmie z porozumieniem ze związkami to masz prawo do 6 tygodnia urlopu, zwanego - 'feriefridage'.

Zrzeszenie Związków Zawodowych Budownictwa

- Jest to zrzeszenie 13 związków budowlanych w Kopenhadze (murarze, cieśle, malarze, elektrycy, ogrodnicy, pracownicy robot ziemno – betonowych, monterzy rusztowań, pracownicy wodno – kanalizacji i gazu oraz hydraulicy, kowale i spawacze).

Skontaktuj się z nami pod adresem: Mølle Alle 26, 2500 Valby. Redakcja: Robert Olejnik og Mads Bruun Pedersen (DJ).

Napisz i zadzwoń do polsko mówiących związkowców: E-mail: robert.olejnik@3f.dk (22 79 89 60) lub Agnieszka Kluczyk (23 45 75 34).

Przeczytaj więcej po polsku na: www.bygsam.dk, www.3f.dk