

# Kolega

INFORMATOR ZRZESZENIA ZAWODOW BUDOWLANYCH

NUMER: 41 – LUTY 2012 - WWW.BYGSA.MDK

## 7 rodaków oszukanych przez M&T Brolægning w Danii

To były biedne i pełne leż święta dla 7 naszych rodaków i ich rodzin w kraju.

Po 6 - 8 miesiącach ciężkiej pracy przy kopaniu rowów i układaniu kabli zostali oni zwolnieni z pracy i oszukani z umówionej pensji i dodatków do pensji.

Zostali oni wykorzystani przez firmę M&T Brolægning i trio które za nią się kryło.

Tak kryło się, ponieważ firma zbankrutowała, a jej dyrektorowi Monika Anna Guziak (używa też nazwisko Johansen i Lewinska) wraz z pracownikami Tomasz Szajda oraz Małgorzata Hadrys, ponownie udało się Monice nacisnąć naszych rodaków na ciężką i bez zapłaty pracę. Teraz rachunek za brakujące pensje będzie musiał wypłacić Fundusz Gwarantowany (LG). To jest już 4 firma w ciągu 4 lat za którą kryła się Monika, która ogłosiła bankructwo i pozostawiła nieopłacone rachunki. Wcześniej były to firmy El Tel, M&T Entreprise oraz wszystkim chyba znana firma doradczą - prawną DK Partner.

DK Partner była między innymi używana przez Polską Ambasadę na spotkaniach informacyjnych o duńskim rynku pracy pod kościołem św. Anny. Wcześniejsze bankructwa firm kosztowały Fundusz Gwarantowany około 2



Foto: Harry Nielsen

### *Puste kieszenie po 8 miesiącach pracy w M&T Brolægning*

miliony koron, a ponadto pozostały niezapłacone kary wyroków Sadu Pracy za oszustwa pracowników z pensji na prawie 830.000 koron.

Dziennikarz gazety "Fagbladet 3F" przeprowadził kilka wywiadów z samą Panią dyrektor, w których zadał między innymi te pytania:

Jak możesz zrobić ten sam numer trzy razy? - "Możesz nazywać mnie głupia i niedoinformowana. Ja nie znalazłam tego, jaka to była wielka odpowiedzialność"

Czy to nie jest prawda że zostali oni oszukani (pracownicy)?

"Ja nie mogę odpowiedzieć jasno tak lub nie. Nie posiadam wiadomości co oni otrzymali, a czego nie i to będzie musiała sprawdzić"

Chcesz się spotkać z związką zawodowym i rozpoznać czego brakuje?

"Oczywiście, ja nie będę od tego w jakikolwiek uciekać"

Cała sprawa narazie doprowadziła do tego że, firma NCC używająca ostatnią firmę kablową Moniki wprowadziła i zobowiązała się w porozumieniu ze związkami 3F od teraz, specjalnych działań kontrolnych, które mają zapobiec w przyszłości oszustwom pracowników przez podwykonawców.

Związek 3F będzie starał się pomóc naszym rodakom odzyskać brakujące pensje poprzez fundusz gwarantowany.

Uwaga!!! Apel!!! Poszukiwanie!!!

Małgorzata Hadrys jest dziś dyrektorem nowej firmy doradczą - prawną: pdch.dk  
Jeśli posiadacie Państwo

# Nowy początek - nowe inicjatywy

Związki zawodowe, organizacje pracodawców i instytucje państwowe rozpoczynają wkład w zatrzymanie "social dumping" po umowie politycznej dokonanej pomiędzy rządem i Enhedslisten.

Nowe inicjatywy mają zatrzymać unfair konkurencję, przestrzeganie przepisów bhp, przestrzeganie zasad podatkowych, przestrzeganie wymogów ubezpieczeń pracowników i stworzenie kontroli i wykluczenie firm tzw. krzak kłosek tak naprawdę nie istnieją na papierze ani w Danii czy w innym kraju Unii Europejskiej. I jeśli nie istnieją na papierze to w ogóle nie mają żadnych podstaw prawnych do wykonywania pracy na terenie Danii.

Podstawa wkładu ma być wzmocnienie regionalnych grup kontrolnych opartych na bliskiej współpracy Inspekcji Pracy - Urzędu Podatkowego i policji, które szybciej i łatwiej będą współpracowały i kontrolowały miejsca pracy.

Aby grupy mogły wykonywać pracę sprawnie i efektywnie stworzy się nowe narzędzia pracy, jak efektywne sankcje administracyjno/prawne w przypadku złamania prawa i przepisów.

Trzeba podkreślić tutaj że wkład w zatrzymanie "social dumping" nie ma na celu powstrzymania wolnego przepływu siły roboczej lecz zapewnienie równej konkurencji dla wszystkich pracujących na rynku pracy w Danii. Bo nie trzeba tutaj tłumaczyć że firmy/pracownicy nie płacą podatków i ubezpieczeń czy omijają przepisy bhp, które często

wymagają wydatków są jak trucizna dla firm przestrzegających wszystkie przepisy od A do Z.

Zrzeszenie Zawodowców Budowlanych popiera i jest zadowolone z tego nowego początku. Od 2004 roku obserwowaliśmy, rejestrowaliśmy i informowaliśmy o często "kryminalnym" traktowaniu kolegów budowlanców z innych krajów Unii. Widzieliśmy i widzimy masowy wyzysk siły roboczej przez niemoralnych i nieludzkich pracodawców.

A tylko w roku 2011 dwóch Polaków zapłaciło najwyższą cenę, straciło życie w pracy z braku stworzenia wymaganych warunków bhp.

Nasze zrzeszenie próbuje także przekonać duńskie władze i organizacje pracodawców że wzmocnienie działań kontrolnych nie jest jedynym sposobem na rozwiązanie problemów. Proponujemy tutaj stworzenie regionalnych center, gdzie zagraniczni koledzy i firmy mogłyby otrzymać informacje i załatwić wszystkie formalności związane z pobytem i pracą w Danii. Ponadto uważamy że droga do zrozumienia przez "gości" duńskiego rynku pracy byłoby ponownie stworzenie kursów informacyjnych dla pracodawców i pracowników. Inną propozycją jest stworzenie karty identyfikacyjnej dla każdego budowlanca pracującego w Danii. Na tej karcie zbierano by informacje o szkoleniach bhp czy kwalifikacjach. Taka karta istnieje już w Irlandii i Wielkiej Brytanii.

⇒ wiedzę, czym obecnie zajmują się Monika i niewiadomo

jakie nazwisko dziś używa i Tomasz Szajda to prosimy o

kontakt z naszymi kolegami związkowcami mówiącymi po polsku.

## Spotkania klubu

**27. luty 2012** – wizyta w duńskim sejmie (sa nadal wolne miejsca – zadzwon do nas)

**5. marca 2012** – spotkanie klubu na Mølle Alle 26, 2500 Valby o godz. 16.30

**29. marca 2012** – manifestacja w Kopenhadze związana z polityką UE

Wejście oraz posiłek/napoje darmowe – prosimy tylko o zameldowanie przybycia u Roberta

### Zrzeszenie Związków Zawodowych Budownictwa

- Jest to zrzeszenie 13 związków budowlanych w Kopenhadze (murarze, cieśle, malarze, elektrycy, ogrodnicy, pracownicy robot ziemno – betonowych, monterzy rusztowań, pracownicy wodno – kanalizacji i gazu oraz hydraulicy, kowale i spawacze).

Skontaktuj się z nami pod adresem: Mølle Alle 26, 2500 Valby. Redakcja: Robert Olejnik og Mads Bruun Pedersen (DJ).

Napisz i zadzwon do polsko mówiących związkowców: E-mail: robert.olejnik@3f.dk (22 79 89 60) lub agnieszka.kluczyk@3f.dk (23 45 75 34). Przeczytaj więcej po polsku na: [www.bygsam.dk](http://www.bygsam.dk), [www.3f.dk](http://www.3f.dk)