

Kolega

INFORMATOR ZRZESZENIA ZAWODOW BUDOWLANYCH

NUMER: 51 – CZERWIEC 2013 - WWW.BYGSA.MDK



Polski Klub na odwiedzinach miejsc pracy

W dniu 23.maja 2013, członkowie klubu wraz a innymi 950 budowlancami wzięli udział w krajowej akcji odwiedzin miejsc pracy. 1500 placow budowy zostalo odwiedzonych. Na 625 z nich spotkano firmy z zagranicy wraz z 1446 zagranicznymi kolegami.

Niskie stawki plac

Zatrudnieni w ok. 30% firmach podali ze zarabiaja ponizej 115 koron na godzinie. Ktore jest absolutnym minimum w budowlance.

Niebezpieczna praca

Odwiedziny budow nie tylko odslonily niskie zarobki ale takze ogromne problemy zwiazane z bhp na miejscach pracy.

Członkowie grup odwied-

zin stwierdzili na ponad 30% budow zle i alarmujace warunki bhp.

Rejestracja w RUT

Zagraniczne firmy kiedy pracuja w Danii, musza rejestrowac sie w rejestrze RUT. Jesli tego nie zrobia moga otrzymac kare za jej brak. Pomimo tego wiele firm probuje obejsc przepisy i w ten sposob chowac sie przed instytucjami panstwa, jak Inspekcja Pracy czy Urzad Podatkowy.

W dniu akcji tylko 25 % firm bylo zameldowanych w RUT.

Tutaj zwiazki pracownicze namawiaja azeby glowni wykonawcy wzięli wiekasza odpowiedzialnosc za podwykonawcow. Albo glowny wykonawca powinien zostac

postawiony do odpowiedzialnosc za lamanie przepisow na budowach.

Lamanie nowych przepisow

Nowym przepisa z Urzedu Podatkowego przyzneli sie odwiedzajacy budowy. A dokladniej tablica informacyjnym na budowach. A tych niestety brakowalo na 60% odwiedzonych budow.

Ta wielka szara strefa dzialania na budowach w Danii wymaga wzrostu kontroli przeprowadzonych przez instytucje panstwowe.

Udzial czlonkow klubu

Nasza znajomosc jezykow slowianskich przyczynila sie do lepszego i dokladniejszego kontaktu z kolegami z nowych panstw uni pracujacymi w Danii. Udzial klubu zostal zauwazony przez kolegow budowlancow i prase. A wzajemne zrozumienie zawsze jest korzystne dla wszystkich stron, a tym bardziej przy ustalaniu i sprawdzaniu warunkow pracy i placy.

Niestety akcje mozna podsumowac takze jako fiasko. Fiasko bo kolejny raz (od 2004 r.) okazuje sie ze istnieja wsrod nas w Danii miejsca pracy gdzie wykorzystuje sie ludzi w pracy i lamie sie prawa pracownicze. A przepisy bhp gdzie ludzi zdrowie i zycie naraza sie na ryzyko i szkody.

Kobiety ciężarne i umowy o pracę

Choć większość członków naszego Klubu to mężczyźni, to tym razem większość czasu naszego ostatniego spotkania zajął temat płci przeciwnej - kobiet ciężarnych i ich praw. Kobiety w Danii podlegają zasadom równego traktowania w miejscu pracy co wiąże się z prawem do wynagrodzenia i równym traktowaniem kobiet i mężczyzn. Wysokość wypłacanego świadczenia jest taka sama jak w przypadku bezrobocia a długość urlopu macierzyńskiego w Danii wynosi w sumie 52 tygodnie, z których 4 wykorzystać można przed urodzeniem dziecka (na 3 miesiące przed terminem porodu należy powiadomić pracodawcę o tym, iż będzie się korzystało z tej części urlopu). O fakcie zajęcia w ciążę należy jak najszybciej poinformować pracodawcę i muszą to uczynić zarówno kobieta jak i mężczyzna. Kobiety w ciąży nie wolno zwolnić z żadnego powodu z pracy. Podobnie jak w Polsce pracodawca ma obowiązek przeniesienia ciężarnej na lepsze stanowisko pracy a gdy nie ma takiej możliwości to kobietę w ciąży wysyła się do ... domu i aż do momentu urodzenia

musi otrzymywać 100% swojego wynagrodzenia. Zdarza się, że prawa te są przez pracodawców naruszane a wtedy wkraczają do akcji związki zawodowe i aż 90% spraw jest wygrywanych. Związki zawodowe zajmują się także przypadkami mężczyzn zwolnionych z pracy z powodu tego, że chcieli skorzystać z przysługującego im prawa do tzw. urlopu macierzyńskiego. Za łamanie praw kobiet ciężarnych przysługują odszkodowania - 25.000 koron to standard w takiej sytuacji (np. gdy nie dostanie się pracy gdy jest się w ciąży) a maksymalnie można uzyskać nawet 16 miesięcznych pensji (w zależności od okresu zatrudnienia), zwykle jednak zasadzane są kwoty 9 - 12 miesięcznych pensji. Co ważne - z roszczeniami z tego tytułu można występować aż do 5 lat wstecz.

Umowa o pracę

Każdy kto pracuje powyżej 8 godzin na tydzień przez co najmniej 1 miesiąc musi mieć umowę o pracę i musi być ona doręczona najpóźniej do miesiąca od momentu zatrudnienia. Aby umowa o pracę była zgodna z prawem to musi posiadać mini-

mum 10 pktów: 1. Kto jest pracodawcą a kto zatrudnionym, 2. określenie miejsca pracy (może być kilka), 3. opis stanowiska i rodzaj pracy, 4. data rozpoczęcia pracy i jej zakończenia (dot. umów na czas określony), 5. warunki określające prawo do urlopu, 6. okres wypowiedzenia (może on wynikać z układu zbiorowego a jeżeli brak układu to powinien być szczegółowo opisany w kontrakcie), 7. określenie sposobu wypowiedzenia umowy o pracę (ustne lub pisemne), 8. wypłata, składki, bonusy, data wypłaty, itp., 9. godziny pracy, 10. określenie układu zbiorowego obowiązującego w firmie. Ponadto w umowie o pracę powinny być określone tak ważne dla pracownika kwestie jak ubranie robocze czy też praca w weekendy lub różnych miejscach. Wszelkie zmiany w umowie o pracę muszą być dokonane na piśmie najpóźniej do miesiąca od wejścia w życie. Brak umowy o pracę daje prawo do odszkodowania. Pamiętaj !!! Umowa o pracę to najważniejszy dla Ciebie dokument i nie pracuj tam gdzie tego nie przestrzegają

Krzysztof Kozik

Spotkanie klubu przy grilu

W sobotę w dniu 29.czerwca 2013 od godziny 15.00 na ulicy Mølle Alle 26, 2500 Valby (parking/wejscie od tyłu budynku), zapraszamy na spotkanie klubu przy grilu. Udział, napoje i posilek z grila jest darmowy. Ze względu na serwowany posilek należy zameldować udział u

Roberta na sms: 22 79 89 60 lub e-mail: robert.olejnik@3f.dk

Napisz i zadzwoń do mówiących po polsku związkowców: E-mail: robert.olejnik@3f.dk (+45 22 79 89 60) i Agnieszka Kluczyk 23 45 75 34 (agnieszka.kluczyk@3f.dk). Przeczytaj więcej po polsku na: www.bygsam.dk, www.3f.dk