

Kolega

INFORMATOR ZRZESZENIA ZAWODOW BUDOWLANYCH

NUMER: 53 – STYCZEN 2014 - WWW.BYGSA.MDK

Wyrok w sprawie pobicia pracowników



Marka i Andrzej Marek i Andrzej na spotkaniu w związkach po napadzie na nich.

W dniu 16. grudnia 2013 zapadł wyrok w sprawie pobicia Marka i Andrzeja byłych pracowników Renovea.

Pobici zostali w nocy w dniu 3 listopada napadnięci przez kierownika polaka i dwóch jego pomagierów. A to wszystko dlatego, że zadali oni sploty brakującej pensji za 45 godzin pracy. Nasi rodacy zostali pobici przez rodaków, metalowa rurka i kijem bejsbolowym. Prokurator oskarżyciel, Michael Qvist powiedział w sadzie:

“To wszystko charakteryzuje typowa akcje ukarania”. Dwoje ukaranych przez sąd tłumaczyło, że tu nie chodziło

o pobicie lecz szarpaninę! Zapadły wyroki 5 miesięcy więzienia dla kierownika i czterech miesięcy dla jednego z pomagierów. Trzeci który zbiegł jest poszukiwany i nie stanął jeszcze przed sądem. Ukarni odwołali się do sądu wyższej instancji (Landsretten).

Oddział 3F BJMF prowadzi sprawę przeciwko pracodawcy firmie Renovea o systematyczne oszukiwanie pracowników z pensji i dodatków. Pracownicy od lata 2013 pracowali 50 godzin na tydzień lecz otrzymywali tylko zapłatę za 37 godzin i żadnych dodatków. Niektó-

rzy pracownicy pracowali 160 godzin w ciągu 2 tygodni. 3F postawiło zadanie sploty 2,6 milionów koron dla 28 pracowników. W dniu 30. stycznia odbędzie się spotkanie stron sprawy.

Chcemy podkreślić tutaj że opisana sprawa nie jest jedynym przykładem pobicia i psychiczno/fizycznego “torturowania” naszych rodaków. Różnica jest w tym że poszkodowani poszli całą drogą i zadają zadośćuczynienia oraz ukarania winnych.

Znasz podobne historie skontaktuj się z wydawcami Kolega.

Biuro przyjec obywateli EU

Juz w 2005 roku Zrzeszenie Zawodow Budowlanych mowilo i polacalo stworzenie centrow przyjec obywateli EU, gdzie w jednym miejscu zalatwiloby sie wszystkim formalnosci i otrzymywalo informacje.

Wreszcie dzis w 2014 roku dunskie wladze stworzyly takie biura przyjec w czterech największych miastach w Danii: Kopenhaga, Aarhus, Odense i Aalborg.

Jest bardzo duzo spraw do zalatwienia po przybyciu do Danii. Dlatego kontakt z państwowymi instytucjami musi byc latwy i szybki dla obywateli innych panstw oraz dla przedsiębiorstw zatrudniających obca sile robocza. Z tego powodu organy państwowe i komunalne stworzyly International Citizen Service. Pod jednym dachem obywatele EU moga zalatwiac wszystkie papierkowe sprawy i otrzymac odpowiedzi na pytania.

Jakie sprawy mozna zalatwiac w biurze

przyjec? Jakie informacje mozna uzyskac?

Sprawy papierkowe:skladanie podan: o zaswiadczenia rejstru pobytu, o karte podatkowa, o cpr, o karte zdrowia (zolta karta).

Porady osobiste: poszukiwanie pracy, praca dla studentow, nauka dunskiego, dunski system podatkowy, przerejestrowywanie pojazdow.

Wazne informacje: zasady zycia i pracy w Danii, autoryzacja i uznanie zawodow, dunskie prawo jazdy, porady studiow i kariery zawodowej, szukanie mieszkania, mozliwosci nauczania, oferty dla dzieci, informacje o lokalnych dzialaniach socjalno – spolecznych.

Mozesz wiecej dowiedziec sie o biurze przyjec na: www.icitizen.dk

Adres biura w Kopenhadze: ulica. Gyldenløvesgade 11, 1600 København V. Telefon: 33666606, Mail: east@citizen.dk. Godziny otwarcia: sroda 13 – 17 oraz czwartek 11 – 15.

Minister Zatrudnienia zadowolona z kompromisu

Pani Minister jest nastawiona pozytywnie na UE umowe o walce z zanizaniem poziomu plac i warunkow pracy (Social Dumping).Europejska Federacja Związkow Zawodowych jest sceptyczna poniewaz kontrola jest niewystarczajaca.

Po dlugich i trudnych negocjacjach pomiedzy krajami UE, ktore maja rozne spojrzenie na, jakie warunki maja dotyczyc podrozuja sile robocza. Doszlo do kompromisu.W dwuch punktach zostaly opisane ramy walki z Social Dumping.

- Kraje UE moga tylko wprowadzac administracyjne kontrole, ktore sa potrzebne aby zabezpieczyc efektywna obserwacje, czy sa przestrzegane zobowiazania opisane w



Minister Mette Frederiksen

UE dyrektywie o delegowaniu pracownikow.

- Kraje musza zabezpieczyc, aby oddelegowany pracownik mogl postawic zadanie odpowiadajace najmniejszej stawki pensji przed pracodawca lub wyzej w lancuchu firm.

Minister powiedziala ze: "Mozemy wprowadzic nowe mozliwosci kontroli, jesli be-

da potrzebne. Oraz ze, RUT rejestr moze pozostac centralnym w naszym wkladzie w walce z Social Dumping.

Europejska Federacja ZZ nie jest calkowicie zadowolona z kompromisu, mowi Sekretarz Bernadette Segal. I dodaje ze: "Pomimo ze niektore rzady krajow dzialaly azeby splenic nasze zadania azeby isc w strone bardziej socjalnej Europy, dokonany kompromis nie jest wystarczajacy jak na nasze oczekiwania, dlatego nasze zadania sa nadal stole rozmow".

Kompromis premierow panstw pojdzie teraz do negocjacji w parlamencie UE i tutaj przewodniczacy, Martin Schultz ma nadzieje na poprawki i polepszenie tekstu umowy.

Spotkanie klubu

29.01.14 od godz. 16.30, temat przepisy socjalne i chorobowe, wiecej na: bygsam.dk

Napisz i zadzwoń do mówiących po polsku związkowców: E-mail: robert.olejnik@3f.dk (+45 22 79 89 60) i Agnieszka Kluczyk 23 45 75 34 (agnieszka.kluczyk@3f.dk). Przeczytaj więcej po polsku na: www.bygsam.dk, www.3f.dk