

# Kolega

INFORMATOR ZRZESZENIA ZAWODOW BUDOWLANYCH

NUMER: 54 – LUTY 2014 - WWW.BYGSA.MDK

## Obecnie trwają negocjacje Porozumien Zbiorowych na prywatnym rynku pracy

Być może uważasz, że jest trudno Ci zrozumieć, na czym polega odnawianie porozumień i czym jest porozumienie. Około 80% pracowników w Danii jest objętych porozumieniami. I jeśli myślisz, że tak dobre warunki pracy i płacy spadły z nieba, to jesteś w błędzie. To wszystko jest efektem porozumień i długoletniej i solidarnej walki o prawa pracownicze. Dlatego jest ważne być członkiem związku, wspierać i chronić wspólnie nasze porozumienia. Dobra pensja i warunki to wysoka stopa życia dla Ciebie i Twojej rodziny.

### Co to jest porozumienie zbiorowe?

Porozumienie jest umową pomiędzy związkiem pracowniczym, a organizacją pracodawców dotyczącą między innymi: pensji, tygodniowego czasu pracy, dodatku do douczania zawodowego, dodatku emerytalnego, zapłaty za nadgodziny, macierzyńskiego, czasu wypowiedzenia i inne. Jeśli jesteś członkiem związku, część składek idzie na odnowienie porozumienia.

### Kogo porozumienia negocjuje się tym razem?

Negocjacje dotyczą około 600 tysięcy pracowników na prywatnym rynku pracy. Na przykład w zawodach takich jak: operatorzy różnego rodzaju maszyn, magazy-



nierzy, elektrycy, murarze, malarze, kucharze, kierowcy, spawacze, cieśle, i inni.

### Jak długo jest ważne porozumienie?

Teraz umawia się każdego roku. Ostatnie dwa razy umówiono 2-letnie porozumienia. Wcześniej tradycją były 3- i 4-letnie porozumienia.

### Kiedy rozpoczęto porozumienia?

Oficjalnie rozpoczęto negocjacje tym razem 7. stycznia 2014 roku. Historycznie pierwsze związki zawodowe zostały założone w 1870 roku, w 1896 założona organizacja pracodawców, a w 1898 związki zawodowe połączyły się we wspólną organizację. 5. września 1899 doszło do pierwszego porozumienia pomiędzy stronami rynku pracy.

### Kiedy kończą się negocjacje?

Tego nie można powiedzieć z góry. Lecz pierwsze normalnie w przemyśle kończą się w ciągu miesiąca lutego. Te negocjacje pokazują pewną linię standardów porozumień dla pozostałych negocjacji w pozostałych branżach, które kończą się w miesiącu marcu. Lecz wszystko może zakończyć się jak w 1998 roku wielkim konfliktem strajkowym, który został przerwany przez rząd w maju 1998. W przypadku strajku tylko członkowie związków mogą liczyć na wypłatę pieniędzy ze związkowej kasy strajkowej. Osoby niezrzeszone nie otrzymają żadnych pieniędzy od pracodawcy z powodu strajku. ■

# Szefowie w branży budowlanej zarabiają kase



Przedsiębiorcy i właściciele firm budowlanych długo są przeciążeni kryzysem i z tego powodu pracownicy zaakceptowali w wielu przypadkach niższe płace.

W tym samym czasie szefowie sprawili sobie znaczne podwyżki. W ciągu trzech lat do 2012 roku ich pensje wzrosły 8,5 % a ich pracowników tylko 1,8 % które zostały polknięte przez wzrost cen. To pokazują dane z Urzędu Statystycznego Danii.

- Generalnie był okres spadku realnego dochodu dla pracowników kierownictwa w budownictwie, tłumaczy dyrektor Peter Stenholm w

organizacji pracodawców budownictwa, Dansk Byggeri 44 korony ekstra na godzinę

Dansk Byggeri i 3F jest w trakcie negocjacji porozumienia dla 60 tysięcy budowlanców. Stawka godzinowa dla cieśli, murarzy i innych wzrosła 4 korony, a dla pracowników kierownictwa 44 korony.

- Kierownictwo otrzymało dobre podwyżki pomimo, że także oni powinni być obciążeni kryzysem. To pokazuje, że na korzyściach kierowniczych było to normalnością gdzie, w tym samym czasie nasi koledzy utracili wartość realnego dochodu – mówi przewodniczący branży budowlanej Kim Lind Larsen.

Nadzieja na niskie podwyżki pensji

Pensje w budownictwie w

ostatnich latach są naciskane poprzez tania siłę roboczą z nowych krajów UE oraz kryzys w budownictwie. **Kim Lind Larsen** ma nadzieję, że widok lepszych czasów w branży przełamie ostatnich lat spadek realnego dochodu.

**Peter Stenholm** uważa, że różnica nie jest tak wielka i nazywa rozwój jako nie problematyczny.

- To jest przedsiębiorstwa decyzja szacować pracowników kwalifikacje i co jest potrzebne przedsiębiorstwu

Dyrektor ma także nadzieję że negocjacje utrzymają niskie podwyżki pensji dla pracowników.

- Uważamy nadal, że są powody aby kontynuować wstrzeźliwość w podwyżkach, słychać ze strony Peter Stenholm. ■

---

## Bo Rosschou przekazuje paleczkę dalej

Wszyscy którzy poznali przewodniczącego związku malarzy w Kopenhadze i przewodniczącego komisji organizacji w zrzeczeniu budowlanców w Kopenhadze mogą śmiało powiedzieć, że **Bo Rosschou** jest otwartym, sympatycznym, entuzjastycznym oraz kompetentnym kolegą związkowcem.

Niestety, ale można także powiedzieć odpowiedzialnie postanowił oddać paleczkę innym kolegom. A sam będzie mógł zająć się wolnością i przyjemnościami życia poza zawodowego.

Bo rozpoczął pracę w związku w 1993 roku. W marcu 1999 roku został wiceprzewodniczącym, a w dniu 13. czerwca 2008 przewodniczącym związku malarzy w Kopenhadze.

Bo zaangażowanie w sprawy i sytuacje kobiet ciężarnych na rynku pracy i w otwarciu rynku pracy dla obywateli nowych krajów EU pozostaną jego wizytówką. Sama walka przeciwko social dumping/ zanizaniem warunków pracy i płacy stały się jego specjalnością.

My Polacy będziemy go zawsze pamiętać jako naszego przyjaciela i opiekuna. Bo, zawsze wspierał działania naszego klubu poprzez osobiste zainteresowanie nim czy organizację kursów o duńskim rynku pracy dla pracodawców i pracowników z Polski.

Drogi kolego Bo, życzymy ci dużo zdrowia i uśmiechu na przyszłość i dziękujemy za wsparcie. ■



Napisz i zadzwoń do mówiących po polsku związkowców: E-mail: robert.olejnik@3f.dk (+45 22 79 89 60) i Agnieszka Kluczyk 23 45 75 34 (agnieszka.kluczyk@3f.dk). Przeczytaj więcej po polsku na: [www.bygsam.dk](http://www.bygsam.dk), [www.3f.dk](http://www.3f.dk)