

# Kolega

INFORMATOR ZRZESZENIA ZAWODOW BUDOWLANYCH

NUMER: 59 – STYCZEN 2015 - WWW.BYGSA.MDK

## 3 narodowosci razem na kursie zwiazkowym



Z koncem listopada 2014 roku budowlancy Metro z trzech roznych krajow uczestniczyli w kursie zwiazkowym w jednej ze szkol zwiazku 3F. Celem kursu bylo zapoznanie czlonkow 3F pochodzacych z roznych krajow z dunskim modelem funkcjonowania rynku pracy. Pomimo trzech roznych kul-

tur, jezyka i bagazu zawodowego Polakow, Wlochow i Rumunow laczy ich jedno, wspolna praca przy rozbudowie metra w Kopenhadze. Frederico wloski budowlaniec powiedzial: "To jest fantastyczne ze rozumiemy sie pomimo narodowosciowych barier".

W pierwszym dniu 20

uczestnikow przedstawila swoje kwalifikacje, droge zawodowa oraz znajomosci dotyczace zwiazkow zawodowych. Jednym wspolnym dla prawie wszystkich byla odpowiedz. – "Nie bylem nigdy wczesniej czlonkiem zwiazku i nigdy nie bylem w kontakcie z organizacja zwiazkowa pomimo tego

ze pracowałem w różnych krajach świata”. Leo z Rumunii powiedział: “Dlatego jest ważne aby związek zawodowy był widoczny na naszym miejscu pracy poprzez informacje i wizyty pracowników z oddziału związku”.

Następne dni kursu uswiadomiły uczestnikom kursu o roli związków zawodowych w Danii. Pierwsza najważniejsza zawieranie porozumień zbiorowych z pracodawcami w Danii, które między innymi regulują warunki pracy i płace za pracę. I tutaj można śmiało powiedzieć o drugiej roli związków ważnej dla każdej osoby i rodziny w Danii, jaka płaca i warunki pracy takie warunki życiowe dla pracownika i jego rodziny. Często może zapominać o tym że, od 1899 organizacje związkowe wraz z pracodawcami współpracują w celu kształtowania rynku pracy i od tego czasu można powiedzieć kształtuje się poziom życia społeczeństwa duńskiego, a co za tym idzie każdej rodziny. Standard życia jest efektem długiej i ciągłej walki o prawa pracownicze. I ten fakt był

największym zaskoczeniem dla uczestników kursu. Artur z Polski podsumował te fakty słowami: “To jest niesamowite że jest tak wiele praw pracowniczych, a które były mi nieznane”.

Przez kolejne dni kursисти pracowali z zawartością porozumienia zbiorowego dla ich zawodów. Zawartość porozumień zbiorowych jest podstawą i minimum do jakiego są zobowiązani pracownicy i pracodawcy. Wszelkie polepszenia porozumień zbiorowych dokonuje się na miejscu w przedsiębiorstwie, gdzie pracownicy członkowie związku wybierają ich przedstawiciela nazywanego meżem zaufania. To na nim spoczywa obowiązek współpracy pomiędzy pracownikami, a firma. To on normalnie w imieniu kolegów dokonuje negocjacji podwyżek pensji, dodatków do pensji czy umów czasu pracy. W umowach lokalnych tylko fantazja ogranicza możliwości, tzn. wszystko można umówić lokalnie byle było to lepsze niż standardowe porozumienia. Dlatego tutaj w tej sprawie zrobione

pewne kroki bo w takich firmach jak Seli czy Atlanco zostali już wybrani meżowie zaufania. Uczestnicy kursu podjęli decyzje nad pracami na dokonanie pierwszych umów lokalnych bezpośrednio na ich miejscach pracy. A na podstawie ich opowieści o aktualnej sytuacji i wyzwaniu jest i będzie co robić. Robert z Polski i meż zaufania w Atlanco oznajmił wszystkim że: “Teraz ciąży na nas uczestnikach kursu, obowiązek przekazania osiągniętej wiedzy dalej naszym kolegom”.

Cała 20 uczestników postanowiła zrobić coś dla siebie i kolegów. Już zaraz. I dlatego z okazji nadchodzących świąt zorganizować spotkanie świąteczne i zaprosić wszystkich kolegów pracujących na Metro. Spotkanie odbyło się w niedzielę 7. grudnia 2014 gdzie wszyscy uczestnicy mieli możliwość poznania duńskiej tradycji świątecznej: poczęstunek grzanicem z winą i małymi ciastkami - paczkami. Zostały także przekazane ze strony związku zawodowe małe przydatne prezenty do codziennego użytku.

---

## Nowe przepisy podatkowe

Od 1. stycznia wchodzi nowe zasady odcięcia składki związkowej od podatku. To znaczy że pierwsze 6 tysięcy składki związkowe na rok można odciągać od podatku. Co to znaczy? To znaczy że, dla większości z nas składka związkowa będzie opłata darmowa tak jak jest to już w przypadku opłat za a – kasse/kase bezrobocia. Odcięcia podatkowe można normalnie dokonywać na swojej teście podatkowej. Opłata za a – kasse pod pozycją 52, a opłata za związki pod pozycją 50. Zmian

podatkowych można już dokonywać i maksymalnie 6.000 koron można odciągnąć za składki w rubryce 50. Tym samym apeluje do wszystkich którzy nie są członkami właściwego związku oraz a – kasy lub są członkami takich organizacji jak Faglig Hus czy Kristligt Fagforening o przystąpienie do właściwej organizacji związkowej. Np. budowlanka – 3F, sprzątnie – 3F, malarze – Malernes Fagforening, elektrycy – Dansk Elforbund, hydraulicy – Rør og Blik itd.