

# Kolega

INFORMATOR ZRZESZENIA ZAWODOW BUDOWLANYCH

NUMER: 60 – KWIECIEŃ 2015 - WWW.BYGSAM.DK

## Jest nas coraz więcej

Ilość osób przybywających do pracy do Danii z nowych krajów UE rośnie z roku na rok. Tylko w przez jeden rok od 2013 do 2014 przybyło 10% więcej osób otrzymujących pensje od duńskich pracodawców. Takie dane podał ostatnio Styrelse for Arbejdsmarked og Rekruttering. W samej branży budowlanej jest nas 14.264, hotel/restauracja 8723 i przy sprzątniu 21.638. Co oznacza ten duży roczny wzrost? Coraz więcej ludzi ucieka od biedy, bezrobocia i braku możliwości życiowych w Polsce czy Rumunii. Sam słyszę, że wielu z Was pomaga członkom rodzin i znajomym w zbudowaniu nowego życia w Danii. Ta ucieczka często jest związana z trudnymi początkami na emigracji. Problemy związane w znalezieniu pracy i utrzymaniu się przy pracy często kosztują Was wiele wyrzeczeń. Nieczęsto w pracy jesteście oszukiwani, poniżani. Wykorzystywani do pracy w ciężkich, niezdrowych i życiu zagrażających warunkach. Chcąc ułożyć sobie tutaj życia jest niejednokrotnie silniejsza niż Wasza godność i siła. Ważnym faktem w tym wszystkim jest nikczemne wykorzystywanie przez niektórych pracodawców waszej trudnej sytuacji społeczno – ekonomicznej. W całej tej nikczemności niejednokrotnie grają pier-

wsze skrzypce nasi rodacy. Ci "stary" zamieszkani jak i Ci "nowi".

Jak możemy temu przeciwdziałać?

Zawodowo: Przed rozpoczęciem pracy sprawdź pracodawcę, czy jest on "prawdziwym" pracodawcą. Zadać umowy o pracę, notować godziny pracy i reagować już w chwili braku pensji przy pierwszej wypłacie. Staraj się samemu (bez pracodawcy) załatwić samemu dokument pobytu, który otwiera drzwi do osobistej i dokładnej karty podatkowej, ubezpieczeniu zdrowotnemu (złota karta), zameldowaniu i prawa do duńskiego systemu socjalnego w tym otrzymywaniu rodzinnego czy chorobowego. Proszę staraj

się nie podejmować pracy u pracodawców bez porozumienia zbiorowego. Brak porozumienia nie uprawnia do otrzymania dodatku za dni świąteczne, 6 tygodnia urlopu, zapłat za nadgodziny i opłaty składki emerytalnej, która gwarantuje godną, przyjemną i ekonomicznie stabilną starość.

Prywatnie: Zapisz się do szkoły językowej, szkolic na różnego rodzaju kursach zawodowych i innych, które często są darmowe lub trochę odpłatne. A najważniejsze co znam bardzo dobrze z moich obserwacji i wiedzy, to nie bój się Dunczyków i trzymaj się na odległość od nich. Należy szukać kontaktu z Dunczykami na miejscu pracy i prywatnie.

## Biuro związków na budowach Metro



Masz problemy i pytania do związków pomoc jest blisko. Twój związek ma 3 biura: Nørrebro Park, Tømmergraven i Øster Søgade.

Ten kontakt otworzy Wam drzwi do nauki języka, poznania narodu i w jaki sposób społeczeństwo myśli i działa. Dunczycy wcale nie są tacy zli czy nawet rasistami jak ich opisuje się często na stronach internetowych i socjalnych. Oni też pija piwo, jedzą świnie kotlety i mają te same problemy i radości jakiegoś Polaka.

Obrona i zabezpieczenie: Duński rynek pracy jest regulowany poprzez porozumienia pomiędzy organizacjami pracodawców i związkami zawodowymi. Te porozumienia i wywalczone prawa pracownicze przez związki świadczą i pokazują wysoka

stopę życiową społeczeństwa. Przecież choć minimalne i wyjściowe postanowienia w porozumieniach są podstawą godnej zapłaty za pracę. Są one wyższe niż w naszej ojczyźnie, gdzie 10 zł na godzinę gwarantują wyżywienie. Dlatego apeluję i polecam Wam przystąpienie do właściwego związku zawodowego, który umawia porozumienia. Bez członków, związek zawodowy nie będzie silny w dokonywaniu porozumień, a co za tym idzie otwarcie drogi do warunków przypominających te Polskie. Czasami ja sam żartuję i mówię, gdzie się udamy jak nam będzie tutaj źle? Przypominam, że

nowe odcięcia podatkowe dają możliwość odcięcia pierwszych 6 tysięcy koron składki związkowej na rok. Ponadto proszę pamiętać o przystąpieniu do A-kasse/kasy bezrobocia w swoim oddziale związku.

Mogłbym tutaj pisać i pisać, ale nie ma miejsca. Ale na koniec kieruję apel zatrzymania przez nas procedurę "dyskryminacji" nas Polaków przez pracodawców i nas samych. Zatrzymajmy te błędne koła, które toczy się już 11 lat. Zaczniemy walczyć wspólnie o nasze prawa pracownicze. Daliśmy pracodawcy po otwarciu rynku pracy w maju 2004 palec, a oni wzięli całą rekę.

## Festiwal historii pracy

Zrzeszenie Zawodowców Budowlanych, który odbędzie się w sobotę 25 kwietnia 2015 od godz. 10 do 17.30. Na ulicy Rømersgade 22, 1362 København K w muzeum – Arbejdermuseet. Tegoroczny temat festiwalu: rocznica prawa kobiet do głosowania do parlamentu (1 raz w 1915), dobrobyt – to co otrzymujemy od Państwa bezpłatnie – szkoły, opiekę lekarską, renty, pomoc socjalną i inne. W czasie festiwalu będzie można obejrzeć ekspozycje muzeum i posłuchać prelekcji gości festiwalu. Wszystkich którzy nie odwiedzili jeszcze muzeum namawiam na skorzystanie z szansy darmowych odwiedzin w tym dniu.



## Debate przy kawie

Zapraszamy na spotkanie przy kawie z ministrem zatrudnienia **Henrik Dam Kristensen** we wtorek 21. kwietnia 2015 od godz. 16.00 na ulicy Tikøbogade 9, 2200 København N, w siedzibie związku elektryków zaraz obok stacji Nørrebro. Przyjdź i zadaj pytanie ministrowi w imieniu Polaków pracujących i mieszkających w Danii. Parking i wejście darmowe.



Na wcześniejszych spotkaniach gośćmi byli: Özlem Cekic (SF) i Søren Søndergaard (Enhedslisten).

**Pamiętaj spotkanie klubu związkowego 22. kwietnia 2015, sprawdź więcej na bygsam.dk**

Napisz i zadzwoń do mówiących po polsku związkowców: E-mail: robert.olejnik@3f.dk (+45 22 79 89 60) i Agnieszka Kluczyk 23 45 75 34 (agnieszka.kluczyk@3f.dk). Przeczytaj więcej po polsku i szukaj klubu na: [www.bygsam.dk](http://www.bygsam.dk)