

Kolega

INFORMATOR ZRZESZENIA ZAWODOW BUDOWLANYCH

NUMER: 66 – STYCZEN 2017 - WWW.BYGSA.MDK

Negocjacje nowych Układow Zbiorowych/Overenskomster rozpoczęte

Negocjacje nowych układów na następne 2 – 3 lata w sektorze prywatnym rozpoczęły się. Nasi reprezentanci i negocjatorzy w branży budowlanej zaprezentowali i przekazali listę naszych zadań i postulatów.

Dla nas pracujących w branży budowlanej najważniejsze jest uzyskanie jak najlepszych rezultatów w negocjacjach w stosunku do następujących postulatów: stworzenie zabezpieczeń przed social dumping tzn. przysłowiowemu 60 kr. na godzinę które otrzymują na przykład nasi rodacy pracujący w polskich firmach w Danii.

Chodzi tutaj aby firmy pracujące na rynku duńskim, które opłacają pracowników na podstawie duńskich układów zbiorowych i które przestrzegają co do punktu zasad przepisów Bhp nie były narazone na wykonurowanie w walce o klienta, przez firmy które proponują tania siłę roboczą poprzez niskie opłacanie swoich pracowników i np. oszczędności związane z brakiem przestrzegania Bhp. Weźmy przykład np. warunków socjalnych dla pracowników. Stworzenie pracownikom tylko barakowozu z pełnym wyposażeniem kosztuje pracodawcę pieniądze które on musi

umieścić w rachunku dla klienta. Takim pracodawcy jest trudno konkurować z firmą która proponuje swoim pracownikom spożywanie posiłku na wiaderku od farby w piwnicy.

Ponadto związki budowlane zadają wprowadzenia tkzw. "Odpowiedzialności lancuchowej" w której chodzi o to że, to główny wykonawca będzie zawsze odpowiedzialny za np. brak wypłat pensji pracownikom swojego podwykonawcy. Taka zasada stworzyłaby warunki gdzie główni wykonawcy byłiby "zmuszeni" do współpracy z odpowiedzialnymi i uznanymi firmami, które zawsze przestrzegają zasad układów zbiorowych i regulowania obowiązków finansowych w stosunku do swoich pracowników. Główny wykonawca zawsze pozost-

wałby odpowiedzialny ekonomicznie za braki podwykonawcy czy podwykonawców.

Kolejnymi postulatami jest stworzenie zabezpieczeń emerytalnych w związku z opóźnionym przejściem na emeryturę. Poprawę dostępu do nauczania zawodowego, które jest zawsze gwarancją pracownika na znalezienie nowej pracy w przypadku jej braku. Na koniec oczywiście, my budowlancy zadamy podwyżek naszych pensji.

Przez ostatnie 3 lata (od czasu ostatnich negocjacji) pracodawcy w branży budowlanej zarobili i odłożyli sporo pieniędzy. I teraz jest czas na podzielenie się nimi z nami. Nie mniej zauważając że prognozy na 2017 i 2018 pokazują pełne książki zamówień dla pracodawców, co znaczy ciągłość dochodów dla pracodawców.



Otrzymałeś rozliczenie konta S/H?

Przypominamy że pracodawca jest zobowiązany do rozliczenia naszego konta S/H zarobionego i zebranego w roku 2016. Wysokość dodatku S/H który jest naliczany z bruto pensji i wynosi 7,9%. Wypłata pieniędzy S/H powinna być dokonana z ostatnią wypłatą za rok 2016. Są przypadki gdzie pracodawcy opóźniają wypłatę S/H z pierwszą wypłatą w nowym roku kalendarzowym. Jeśli nie otrzymałeś rozli-

czenia swojego konta S/H natychmiast powiadom o tym swojego pracodawcę. Jeśli twoja interwencja nie pomoże skontaktuj się z twoim mezem zaufania lub oddziałem związku. Przypominamy że konto S/H jest przywilejem który należy się nam wszystkim pracującym w firmach z układem zbiorowym.

Dodatek ten pokrywa wszystkie dni świąteczne państwowe w Danii. Np. w branży betonowej otrzymuje się

za każdy dzień świąteczny wolny od pracy a konto 1.000 kr. Można także wykonywać prace w dni świąteczne, ale wtedy pracodawca jest zobowiązany płacić nam 100% nadgodzin plus oczywiście dodatek S/H.

Dodatek nie należy się automatycznie pracownikom firm które nie posiadają układów zbiorowych.

Zmiany przepisów bezrobocia

W dniu 2. stycznia 2017 weszły w życie nowe przepisy bezrobocia. Jedną z największych zmian jest to, że w czasie okresu bezrobocia można zbierać bonus godziny które dają możliwość przedłużenia okresu bezrobocia o max jeden rok. W praktyce znaczy to że jeden dzień pracy daje 2 dni ekstra bezrobocia. Jest to tkzw. Model 1:2. Normalny okres bezrobocia i otrzymywania pieniędzy z kasy bezrobocia/a -kasse nadal trwał 2 lata. Poprzez wspomnianą nową zasadę można przedłużyć sobie okres bezrobocia o 1 rok. Lecz proszę zauważyć że maksymalnie można zebrać do 962 godzin pracy.

Już teraz można skorzystać z zebranych godzin przez ostatnie 3 lata. Od 1. lipca 2017 zebrane godziny będą automatycznie zbierane w banku godzin/"Beskæftigelseskonto". Taki bank godzin założą wszystkim członkom kas bezrobocia same kasy bezrobocia/a -kasse. Konstruktorzy nowych przepisów uważają że nowe zmiany wpłyną na to że każdy z nas będzie posiadał wpływ na okres czasu otrzymywania pieniędzy z kasy bezrobocia. Nawet pojedyncze przepracowane godziny będą miały wpływ na to. Nowe przepisy mają też pewne ograniczenia, bo np. 4 miesięczny okres bezrobocia bez żadnych



godzin pracy będzie odpowiadał utrata 1 dnia bezrobocia z całego okresu bezrobocia. W celu zdobycia wszystkich informacji o zmianach bezrobocia skontaktuj się ze swoim oddziałem kasy bezrobocia.

Wysokość najwyższego bezrobocia dla osób ubezpieczonych na cały etat wynosi w 2017: max na dzień 849 kr./brutto i max 18.395 kr./brutto na miesiąc. Proszę pamiętać że będąc na bezrobociu nie płaci się podatku AM- bidrag w wysokości 8%. Średnia miesięczna opłata w związkach należących do Zrzeszenia Zawodów Budowlanych w Kopenhadze wynosi ok. 480 kr. i jest w całości możliwa do odciążenia na karcie podatkowej.



Szukaj więcej o polskim klubie związkowym na facebook POLSKI KLUB ZWIĄZKOWY

Napisz i zadzwoń do mówiących po polsku związkowców: E-mail: rpl@def.dk (+45 22 79 89 60) i Agnieszka Kluczyk 23 45 75 34 (agnieszka.kluczyk@3f.dk). Przeczytaj więcej po polsku i szukaj klubu na: www.bygsam.dk, Tikøbgade 9, 2200 København N. (Przy stacji Nørrebro)