

Kolega

INFORMATOR ZRZESZENIA ZAWODOW BUDOWLANYCH

NUMER: 72 – STYCZEN 2018 - WWW.BYGSA.MDK

Dyscyplinarka zamieniona na odszkodowanie i pensje

Marcin otrzymał dyscyplinarkę za użycie systemu akordowego malarzy. Związek malarzy zdobył dla niego pensje w okresie wypowiedzenia, bezpodatkowe odszkodowanie 8 tys. koron oraz nową pracę.

System pracy akordowej jest podstawą fachu malarskiego, poziomu wynagrodzenia, a kartki akordowe są używane aby otrzymać zapłatę za ekstra prace tak aby pracownik mógł otrzymać dodatkowe pieniądze, które nie są wycenione/opisane w umowie akordowej. Marcin pracował we wrześniu na akord, który nie był wyceniony dokładnie przez pracodawcę. Dlatego Marcin wybrał wypisanie kartki akordowej jako propozycję do dokonania umowy o tym że praca ma być wykonywana za stawkę na godzinę, bo cena za prace akordowa jak przedstawił pracodawca była niemożliwa na zarobienie właściwej pensji. Po umowie z pracodawcą został Marcin przeniesiony do innej pracy za stawkę na godzinę. Parę dni później został on zwolniony dyscyplinarnie z powodu że: "Marcin nie chce pracować na akord".

Według opinii związku malarskiego chodziło tutaj o bezpodstawne zwolnienie i natychmiast została rozpoczęta sprawa wyjaśniająca. Która zakończyła się wypłatą



odszkodowania, wypłata pensji w okresie wypowiedzenia. Ponadto związek zawodowy pomógł Marcinowi w rozpoczęciu pracy w nowej firmie.

Niestety wielu kolegów malarzy nie zna swoich praw do i w pracy w systemie akordowym w branży malarskiej. Ostatnie podliczenie za okres 1.1.17. a 31.10.17 prac akordowych wykonywanych w Kopenhadze i jej okolicach pokazuje średnia 251 kr. pensje na godzinę. Dlatego jest ważnym aby system akordowy stosować i utrzymać, bo to on podnosi malarzy generalne dochody, dochody malarzy duńskich

jak i kolegów z zagranicy.

W celu poszerzenia wiedzy na temat systemu akordowego związek malarzy planuje przeprowadzić kurs akordu dla kolegów z zagranicy, który odbędzie się na wiosnę 2018. Na kursie zostanie nałożony szczególny nacisk na to jak jest budowany system oraz jak należy stosować książki akordowe aby zarabiać jak najlepsze dochody za swoją pracę.

Książki akordowe stosuje się aby dokonać umowy z firmą o: wycenienie wszystkich ekstra zadań pracy, które nie są opisane od początku w wycenieniu/umowie konkretnej pracy. ■

Tylko połowa wypadków w pracy zostaje zameldowana

Precyzyjna ilość nie zameldowanych wypadków z natury rzeczy nie znamy. Lecz na podstawie wielu badań władze/institucje oraz eksperci i organizacje są zgodne że ilość zameldowanych wypadków do Arbejdsmarkedets Erhvervsikring/ AE jest tylko połowa faktycznych wypadków w czasie pracy.

Prawo mówi jasno, że pracodawca ma obowiązek zameldowania wypadku do AE. W celu ułatwienia spraw związanych z wypadkami stworzono nową platformę o nazwie EASY gdzie poprzez użycie NemId na www.virk.dk pracodawca powinien dokonać zameldowania. Opozycja parlamentarna wezwala ministra zatrudnienia na spotkanie w celu wyjaśnienia spraw związanych z tak wysokim brakiem zameldowanych wypadków przez pracodawców. Karsten Hønge z partii SF powiedział że, taka sytuacja jest nie do zaakceptowania i trzeba zrobić wszystko aby pracodawcy przestrzegali obowiązku meldowania wypadków. Ponadto opozycja chce aby minister poprawił sytuację związaną z coraz dłuższym rozpatrywaniem spraw odszkodowanych. Chcemy przypomnieć że tylko można zameldować wypadki które są powodem co najmniej jednego dnia choroby i zameldowania należy dokonać najpóźniej do 1 roku od dnia wypadku.

Bez dowodów nie otrzymasz odszkodowania.

Jeśli w wyniku wypadku dozna się szkód i strat można otrzymać odszkodowanie.

Lecz to wymaga udokumentowania tego co się wydarzyło. Dlatego należy dowiedzieć się że to wypadek jest powodem strat ekonomicznych (utrata normalnego dochodu) oraz szkód na zdrowiu i ciele (powyżej 5%). Podstawa jest kontakt z lekarzem/służbą zdrowia po wypadku. Lekarz ma obowiązek zapisania ważnych danych w karcie pacjenta. A do najważniejszych należą: powód kontaktu z lekarzem/służbą zdrowia, opis historii choroby pacjenta, aktualny stan zdrowia, wiadomości o leczeniu i status przy przyjęciu do szpitala i wypisaniu ze szpitala. Tutaj prosimy Was o dokładne zapoznanie się z waszym zurnalem pacjenta przed opuszczeniem szpitala czy wizyty u lekarza tak aby wszystkie ważne fakty choroby/szkód były opisane. Lekarze mają obowiązek prowadzenia notatek o stanie pacjenta, badania i przebiegu leczenia. Jest to jeden z najważniejszych punktów w sprawie otrzymania odszkodowania.

Innymi dowodami w sprawie jest dokładne udokumentowanie zdarzenia. Często bywa tak że nikt nic nie pamięta po wypadku lub wręcz usuwa się ślady z miejsca wypadku. Często bywa że koledzy którzy byli przy wypadku nie chcą być świadkami wydarzeń. Ze strony klubu polskiego apelujemy do solidarnego wspierania się w przypadku wypadku, bo przecież każdy z nas może być tym następnym. W celu dokładnego udokumentowania

zdarzenia powinno się zrobić zdjęcia, opis faktów i zapewnić świadków zdarzenia.

Zarejestrowanie wypadku

Skontaktuj się jak najszybciej z oddziałem swojego związku w celu otrzymania wsparcia i pomocy. W każdym oddziale są specjaliści od spraw wypadków. Oddział może być pomocny w zameldowaniu samego wypadku i wtedy możemy mieć pewność że w zameldowaniu zostaną zawarte wszystkie dokładne fakty zdarzenia. Dalej oddział na podstawie upoważnienia będzie mógł nadzorować przebieg sprawy. Sama decyzja o przyznaniu odszkodowania podejmuje Arbejdsmarkedets Erhvervsikring. Nierzadko dochodzi do tego że w sprawie musi być zaangażowany adwokat, a takiego adwokata bez dodatkowych opłat oprócz opłat normalnej składki związkowej przez poszkodowanego członka związku posiada związek zawodowy. ■

Spotkanie informacyjne

Przyjdź i poznaj dokładnie swoje prawa i zasady postępowania po wypadku. Polski Klub Związkowy zaprasza na spotkanie informacyjne na ulicy Tikøbgade 9, 2200 København N (parking w podwórku) w niedzielę 21. stycznia 2018 od godz. 15.00 do 16.30. Prosimy o zameldowanie swojego udziału na email: rpl@def.dk lub sms: 22798960. PROSIMY PODAĆ IŁOŚĆ UCZESTNIKÓW.