

KOLEGA

ADECCO UKARANE PRZEZ ARBITRAZOWY SAD PRACY



Polscy pracownicy zatrudnieni w agencji pracy Adecco pracowali po 16 godzin na dobe i zmieniali miejsce pracy 65 razy w ciagu jednego roku. Gigant wynajmowania pracowników do pracy Adecco wlozil wklad w wyscigu do dna, tak uwaza sekretarz zwiazkowy Silas Grage.

“Better work, better life” lub po polsku “Lepsza praca, lepsze zycie”, takie jest haslo największej na swiecie firmy wynajmujacej pracowników do pracy. Lecz dwoch polskich pracowników nie mialo czasu na nic innego niz praca.

Adecco musi splacic 110 tys. koron dwom pracownikom, ktorzy wykonywali prace w tak duzej ilosci godzin, ktora jest bardzo daleka od postanowien ukkladu zbiorowego o czasie pracy.

- Oni mieli calkowicie zwariowane godziny pracy i byli rzucani na rozne miejsca pracy u roznych pracodawcow na budowach metro. Mieli oni podwójne dyzury, dyzury w weekend i nigdy nie wiedzieli kiedy i jak dlugo nastepny dyzur bedzie trwal, tak mowi Silas Grage, sekretarz zwiazkowy w 3F BJMF.

Ty masz prawo do obuwia roboczego

“Pracodawca ponosi wydatki w nabyciu, utrzymaniu i czyszczeniu osobistej odziezy ochronnej i ma prawo wlasnosci do nich”. Tak mowia przepisy i to znaczy, ze za obuwie robocze musi placic pracodawca. Pracodawca musi wydac pracownikowi obuwie odpowiednie do wykonywanej pracy. Niektore obuwie pasuje do pracy przy betonie a inne do pracy na dachu. I dlatego moze byc tak, ze musisz posiadac wiele par obuwia. Ponadto obuwie musi pasowac do nog pracownika i musi posiadac certyfikat CE. Pracownik nie moze nigdy sam ponosic kosztow zwiazanych z obuwem roboczym. Jesli pracodawca obciazy pracownika kosztami obuwia podczas pracy czy po zakonczeniu pracy powinienes/as skontaktowac sie z oddzialem zwiazku. A jesli pracodawca zada zwrotu obuwia roboczego po skonczeniu pracy w firmie to nalezy je zwrocic pracodawcy. Zwrot obejmuje cala odziez ochronna jaka wydal nam pracodawca podczas zatrudnienia w firmie. Pracodawca powinien wymienic obuwie w przypadku kiedy: sa rozdarte w szyciach, podeszwy uszkodzone i przy innych uszkodzeniach widzianych na oko.

Zmiana miejsc pracy 65 razy w ciągu roku

Jeden z pracowników pracował jako dzwignowy i w ciągu 2016 roku został on nie mniej niż 65 razy wysłany do różnych pracodawców i placów budowy na metro.

W pewnym okresie pracował on 16 godzin na dobie. I w wielu sytuacjach było 15 dni pomiędzy zmianą miejsca pracy – wieczor, noc i dzień zanim miał on wolne.

- To daje naturalnie Adecco kolosalną korzyść, kiedy mogą naciskać na ludzi w ten sposób.. W dzisiejszej Danii, pracowników nie można traktować jako jednodniowych wynajętych do pracy bez żadnych praw. Jest to podkopywanie duńskiego rynku pracy, a Adecco przyczyniło się do wysycenia do dna, mówi Silas Grage.

Całkowicie daleko od układu zbiorowego

W 2015 i 2016 Adecco wysłało około 500 pracowników do pracy dla CMT, głównego wykonawcy kopenhaskiego metra. W sądzie arbitrażowym, sędzia Børge Dahl wypowiedział się, że ta dwójka polskich pracowników otrzymała warunki pracy, które leżą bardzo daleko od tych umówionych w układzie zbiorowym.

- Jest za dużo odchylen w stosunku do postanowień układu o zaplanowaniu pracy, zmian

i zakończenia czasu pracy, które są zapisane w układzie ..., mówi wyrok.

Chodzi tutaj o postanowienia o pracy na zmiany, ostrzeżenia o czasie pracy, które były sednem sprawy.

Adecco uznaje swoją odpowiedzialność

Mickey Maymann dyrektor Adecco w Danii, przyznaje, że układ został złamany i że ta dwójka pracowników, pracowała za dużo. Przyznaje on także, że jest to odpowiedzialnością Adecco, aby zasady były przestrzegane.

- Jest to nasza odpowiedzialność, aby zasady czasu pracy były przestrzegane, a myśmy nie byli wystarczająco dobrzy w kontroli. Dlatego wprowadziliśmy nowy system, aby zabezpieczyć lepsze planowanie czasu pracy pracowników.

Sprawa może być drogą dla Adecco

3F BJMF planuje teraz przeprowadzenie wielu podobnych spraw przeciwko Adecco i rozpatrzenie ich w Sądzie Pracy. Jeśli Sąd Pracy wyda wyrok o karze, może to być drogi fakt dla Adecco.

- To może być dwucyfrowy milionowy rachunek, jaki będziemy zadali od Adecco, mówi Silas Grage, 3F BJMF.

WIECEJ PIENIEDZY NA NASZYCH KONTACH EMERYTALNYCH

Typowy członek związku zawodowego ze składką emerytalną w kasie emerytalnej Pension Danmark otrzymał w 2017 roku 118 tys. koron ekstra na swoim koncie. Jeśli członek posiadał 661 tys. na początku 2017 roku, to jego konto wzrosło do 779 tys. na koniec roku. Dla typowego członka znaczy to, że jego konto wzrosło 18%. To zawdzięcza się dokonanej wpłacie i bardzo dobremu zainwestowaniu składek przez Pension Danmark.

Ze 118 tys., 48 tys. to były wpłaty, a 70 tys. inwestycje. Opłata za administrację konta każdego

członka kosztowała 297 koron za rok i około 3 tys. zostało przeznaczonych na ubezpieczenia, a reszta bezpośrednio trafiła na członków konta. Swoje własne zebrane oszczędności można sprawdzić na stronie: www.pension.dk poprzez zalogowanie i użycie NemId.

Chcemy jeszcze raz podkreślić, że tylko pracownicy zatrudnieni w firmach z układem zbiorowym mają prawo do dodatku emerytalnego, który oblicza się z dochodów pracownika w wysokości 12% (8% płaci pracodawca, 4% pracownik).

Napisz i zadzwoń do polsko mówiących związkowców: Robert Olejnik: e-mail rpl@def.dk, mobil: +45 22 79 89 60; Agnieszka Kluczyk: e-mail: agnieszka.kluczyk@batkartellet.dk, mobil: + 45 23 45 75 34; Polski Klub Związkowy: www.bygsam.dk (szukaj Polski Kolega); Facebook: Polski Klub Związkowy; Adres: Tikøbgade 9, 2200 København N / obok stacji Nørrebro, darmowy parking w podworku.