

KOLEGA



Czy bedziesz bogatym emerytem?

Na to pytanie odpowiedziała Stine Bogø, szefowa klienow w kasie emerytalnej Pension Danmark. W latach 90 – tych poprzez układy zbiorowe rozpoczęto stopniowe wdrażanie emerytur rynku pracy w Danii. Dzisiaj osoby pracujące w firmach gdzie jest układ zbiorowy mają korzyści w postaci dodatkowych dochodów w formie składek emerytalnych. Np. w Pension Danmark wysokość miesięcznych składek leży na poziomie 12% kwoty naliczanej z brutto dochodu. To znaczy, że pracownik posiadający oszczędności zbierane w kasie emerytalnej będzie wielkim zastrzykiem ekonomicznym po przejściu na emeryturę. Bo taki pracownik będzie otrzymywał co najmniej 2 emerytury. Jedną państwową nazywaną

folkepenion i drugą właśnie z kasy emerytalnej rynku pracy. Ponadto bycie członkiem kasy emerytalnej rynku pracy daje dodatkowe korzyści: wypłatę ubezpieczeń, np. min. 100 tys. koron w przypadku na zachorowanie na jedną z chorób, znajdujących się na liście w kasie czy wypłatę dodatkowych pieniędzy w przypadku przejścia na rentę zdrowotną. A ponadto korzyści z pakietu zdrowia gdzie można otrzymywać darmowe zabiegi masażysty, kreglarza i innych specjalistów. My działacze klubu związkowego, jesteśmy zaniepokojeni faktem, że wielu Polaków pracuje w firmach bez układu zbiorowego i gdzie pracodawca nie opłaca składek do kasy emerytalnej rynku pracy. Polacy pracujący w takich firmach mogą

liczyć po przejściu na emeryturę tylko na wypłaty emerytury państwowej, która na dzień dzisiejszy wynosi max. tylko 75.924 kr. brutto na rok plus ewentualny max. dodatek na rok 83.076 kr. Podane kwoty są maksymalnymi i są wypłacane według indywidualnego rozliczenia, na które wypływają takie fakty jak 40 lat zamieszkania/pracy w Danii czy status cywilny.

Dlatego poraz kolejny apelujemy do Polaków o podejmowanie tylko pracy w firmach z układem zbiorowym. A jeśli nie ma go w firmie to wspólna walka z organizacją związkową o wprowadzenie układu w firmie.

Po wyborach do Parlamentu UE

Christel Schaldemose została wybrana.

Przypomnijmy, że na spotkaniu wyborczym Christel powiedziała, że zwalczanie social dumping jest bardzo ważnym tematem europejskim. I że ochrona praw pracowniczych i zapewnienie godnych warunków pracy w Europie, gdzie siła robocza może przemieszczać się z kraju do kraju jest podstawą istnienia wolnego przepływu siły roboczej.

Teraz już po wyborach list informacyjny "KOLEGA" zapytał Christel o jej plany pracy w Parlamencie UE, a szczególnie związanymi z rynkiem pracy.

Co chcesz zrobić, aby podnieść życzenie Europejskiej Federacji Związków Zawodowych (Euro – LO) dotyczącym wprowadzenia Protokółu Socjalno – Społecznego teraz, kiedy w parlamencie dąńskim jest większość parlamentarna bez głosów Dansk Folkeparti?

"Nad tym ja i moi socjaldemokratyczni koledzy już pracowaliśmy w Parlamencie UE, i ja będę nadal walczyła o to. Po wyborach do parlamentu dąńskiego (odbyły się 5.6.19) mamy ekstra dobrą możliwość, że ta sprawa zostanie podjęta w Radzie Ministrów UE. A więc kiedy mam nadzieję, że już wkrótce powstanie rząd w Danii kierowany przez socjaldemokratów, to będą mogli dąńscy

ministrowie na spotkaniach w Radzie Ministrów UE mówić jak ważnym jest Protokół Socjalno – Społeczny".

Czy będziesz chciała podjąć inicjatywę aby zebrać dąńskich parlamentarzystów UE z S, SF i Enhedslisten aby stworzyć wspólną propozycję do rządu Danii aby Protokół Socjalno – Społeczny był tematem rozmów w Radzie Ministrów UE?

W pierwszym rzędzie to jest coś, co dyskutujemy z naszymi socjaldemokratycznymi kolegami i koleżankami w dąńskim parlamencie. Protokół jest już długo życzeniem socjaldemokratów i dlatego nie jest to nowością dla niektórych w naszej partii, że my pracujemy nad protokołem. Dlatego bez wątpliwości, temat protokołu będzie aktualny zaraz po stworzeniu nowego rządu w Danii.

Co chcesz/ możesz zrobić z codzienną dyskryminacją wedrującej siły roboczej w tym Polaków (dyskryminacja zarobków i bhp)?

Ja uważam, że jest to poniżej wszelkiej krytyki, że nadal widzimy sprawy między innymi z Polakami gdzie oni otrzymują mniej wynagrodzenia i pracują w gorszych warunkach bhp niż dąńscy pracownicy. Kiedy pracuje się w Danii to musi to być oczywiście na dąńskich warunkach i pensjach. Ja będę chciała nadal pracować między innymi nad protokołem, który może złamać dyskryminację. I będę pracowała w Parlamencie UE oraz przed rządem Danii, aby zatrzymać możliwości dyskryminowania.

Po wydaniu różnych wyroków w Sądzie EU, widac wyraźnie, że wolne przemieszczanie się towarów, siły roboczej i usług jest ponad prawami pracowniczymi. Dlatego wspólna organizacja związkowa EFS żąda dopisania do Traktatu UE protokołu, który będzie gwarantował i ponad wynosił prawa pracownicze w UE.

Polski Klub Związkowy przy BS Kopenhaga

Robert Olejnik, tel: 2278960, e-mail: rpl@def.dk

Agnieszka Kluczyk, tel: 23457534, e-mail: Agnieszka.kluczyk@batkartellet.dk