

KOLEGA

Auto firmowe – miejsce pracy na kolkach

Dla wielu budowalcow auto firmowe jest mobilnym miejscem pracy. Istnieje wiele zasad prawnych i porad, ktore warto znac. Oto niektore z nich.

Ksiazka jazdy

Jesli auto jest na zoltych lub bialych tablicach gdzie VAT jest zaplacony, nalezy prowadzic ksiazke jazdy. Polecamy takze prowadzic ksiazke jazdy, jesli auto jest na zoltych tablicach bez oplaconego VAT. W ten sposob mozna latwiej udokumentowac, ze nie uzywales/as auta do prywatnych celow. Ksiazka jazdy musi zawierac opis przejazdu od – do i ilosc km.

Podatek i oswiadczenie

Aby uniknac opodatowania, nadal istnieje obowiazek podpisania oswiadczenia, ze auto uzywa sie tylko do jazdy zwiazanej z dzialalnoscia firmy.

Jazda z przyczepka

W przypadku uzywania przyczepki nalezy zwrocic uwage czy posiada sie odpowiednie prawo jazdy. Jesli calkowita waga auta i przyczepki jest wyzsza niz 3.500 kg, trzeba posiadac prawo jazdy B+E. Nalezy takze pamietac o max. wadze przewozonych ciezarow oraz szybkości poruszania sie autem z przyczepka.

GPS w aucie firmowym

GPS sa objete ochrona prawna UE oraz umowami zwiaskowymi z pracodawcami. Dlatego jesli w aucie jest zamontowany GPS pracodawca musi o



nim powiadomic pracownika. A sami pracownicy maja prawo do wgladu zebranych informacji. Na miejscach pracy nalezy dokonac umow w jaki sposob bedzie stosowany GPS obserwacja. Pracodawca musi z 6 tygodniowym wyprzedzeniem powiadomic pracownikow o wprowadzeniu/stosowaniu GPS.

Czas jazdy lub km

Niemal kazdy ukklad zbiorowy opisuje zasady zaplaty za czas przejazdu lub km autem firmowym. Tzn. ze pracodawca musi placic za czas przejazdu lub km np. za czas przejazdu/km z domu na miejsce pracy. Prosimy o sprawdzenie zasad w

układzie zbiorowym odpowiednim dla branży czy zawodu lub skontaktować się z oddziałem związku.

Aplikacja 112 może uratować życie

Nie zawsze możemy precyzyjnie wiedzieć czy ustalić gdzie się znajdujemy. A aplikacja 112 pomoże nam zawsze ustalić miejsce naszego pobytu/przejazdu. Poprzez wbudowany GPS w aplikacji centrala pomocy zawsze znajdzie nasze położenie. Wtedy będzie łatwo przybyć służbom ratowniczym na miejsce wypadku. Ściągnij aplikację 112app.dk aby może uratować życie.

Mogę spożywać posiłek w aucie firmowym?

Wielu budowlanców jest "zmuszonych" do spożycia posiłku w aucie, a to z powodu braku alternatywy czy nawalu pracy. Lecz auto nie jest miejscem na spożywanie posiłku. Podstawa jest, że pracodawca jest zobowiązany wskazać miejsce, które będzie spełniało warunki jadalni, jak np. barakowóz czy inny lokal dozwolony do tego celu. Jeśli pracodawca absolutnie nie ma możliwości wskazania odpowiedniego miejsca to auto powinno być wyposażone i spełniać następujące warunki: - auto musi być czyste i uporządkowane, - wyposażone w przenośny blat, - posiadać przenośną lodówkę do przechowywania jedzenia oraz napojów, - budowlaniec musi mieć możliwość umycia rąk przed posiłkiem. Jeśli rodzaj pracy prowadzi do zabrudzenia odzieży roboczej, wtedy auto nie można używać jako miejsca spożywania posiłku. Poprzez brudną odzież należy rozumieć odzież pobrudzoną przez np. kurz, środki chemiczne, wodę z kanalizacji i każde inne co może być objęte ryzykiem zatrucia lub szkodzące zdrowiu pracownika.

Hiszpański związek zawodowy wygrał sprawę

Hiszpański związek zawodowy wygrał pryncypialną sprawę w Sądzie UE przeciwko Deutsche Bank. Wyrok zobowiązuje wszystkie kraje UE do wprowadzenia zasad rejestracji czasu pracy, gdzie pracownik będzie mógł dokładnie rejestrować

swoją czas pracy. Sprawa miała źródło w dyrektywie UE, która zobowiązuje członków UE do wprowadzenia reguł o tygodniowym czasie pracy – MAX. 48 godzin oraz MIN. 11 godzin przerwy pomiędzy pracą w ciągu 24 godzin. Hiszpański związek dowiódł, że pracownicy nie mieli możliwości dokładnego rejestrowania czasu pracy. Sąd UE rozpoczął swój wyrok słowami: - "pracownika należy widzieć jako tą słabszą stronę w stosunku pracy, w ten sposób że jest potrzebne zabezpieczenie, aby pracodawca nie używał swojej pozycji w nałożeniu ograniczeń praw pracowniczych..." Ponadto Sąd UE wypowiedział się, że reprezentanci BHP mają prawo do "złożenia prośby/podania" do pracodawcy o wprowadzenie odpowiednich środków w celu ochrony BHP poprzez rejestrację czasu pracy. A więc zapadł wyrok mówiący jasno, że pracodawca musi wprowadzić metodę do obiektywnego i niezawodnego systemu rejestracji czasu pracy. Nie wiadomo jakie znaczenie będzie miał wyrok na duński rynek pracy, lecz możemy spodziewać się, że rząd wraz ze stronami rynku pracy przyjrzy się czy duńskie przepisy są zgodne z zasadami w UE i zapadłym wyrokiem.

Korzysci dla członków Federacji 3F

Aby stworzyć jak największą uwagę na Federację 3F, federacja została jednym ze sponsorów 1 ligi piłki nożnej w Danii. Jako członek/ini Federacji 3F masz prawo do darmowego biletu wejścia na mecze 1 ligi oraz zakupienie biletu z obniżką dla osoby towarzyszącej. Aby otrzymać darmowy bilet musisz załogować się poprzez użycie Nemid na **Mit3F**. Możesz także odwiedzić swój oddział 3F w celu zdobycia biletu.

Polski Klub Związkowy przy BS Kopenhaga

Robert Olejnik, tel: 22 79 89 69, e-mail:

rpl@def.dk

Agnieszka Kluczyk, tel: 23457534, e-mail:

Agnieszka.kluczyk@batkartellet.dk