



## Negocjacje nowych układów

W grudniu rozpoczęły się centralne negocjacje Układów Zbiorowych OK20 dla całego sektora prywatnego w Danii. W tym dla budowlanców. Rok 1899 był początkiem tego typu negocjacji. Roku w którym dokonano pierwszej umowy pomiędzy pracodawcami i pracownikami. W tym roku obchodziliśmy rocznicę wprowadzenia "Dunskiego Modelu" rynku pracy, który jest regulowany poprzez porozumienia pomiędzy pracodawcami a pracownikami.

### Jak wygląda proces negocjacji?

W ciągu 2019 roku miejsca pracy, kluby branżowe, oddziały związkowe i inni prowadzili spotkania i kampanie w celu stworzenia list propozycji tematów jakie mają zostać negocjowane w OK20. Dla budowlanców najważniejszymi tematami są: - podwyższenie najniższych stawek zarobków, - walka z social dumping, - wprowadzenie odpowiedzialności lancuchowej (główny wykonawca jest odpowiedzialny za pensje wszystkich pracowników podwykonawców). Oprócz wspomnianych 3 tematów są oczywiście inne ważne postanowienia ale właśnie te 3 są najważniejsze dla Polaków na dunskim rynku pracy.

Zebrane listy są narzędziem centralnych negocjatorów, którzy rozpoczęli negocjacje w grudniu 2019. Negocjacje powinny być zakończone do 1. marca 2020, bo wtedy przestają być ważne aktualne



układy. Rezultaty negocjacji zostaną przesłane do indywidualnego głosowania do wszystkich członków każdej federacji związkowej. Jeśli zostaną one przegłosowane "TAK" przez większość głosujących członków, zostaną wprowadzone w życie nowe układy zbiorowe. Jeśli członkowie zagłosują "NIE" tzn. odrzucają rezultaty negocjowane to konsekwencją tego może być Lockout – zwolnienie wszystkich pracowników przez pracodawców lub strajk pracowników. Oba scenariusze będą niekorzystne, ponieważ pracownicy pozostaną bez dochodów z pracy. Członkowie prawdziwych związków zawodowych tzn. tych które posiadają krajowe układy zbiorowe otrzymują wypłatę pieniędzy z kas strajkowych związków. A osoby bez przynależności do

związków czy np. członkowie biur Krifa, Faglig Hus czy ASE nie otrzymują ani jednej korony. Ten fakt potwierdza, że te biura nie są związkami zawodowymi. Same ich prawa mówią, że pracownicy nie mają prawa do strajku!

### Prawdziwe i typowe związki zawodowe dla budowlanców:

3F (np. murarze, cieśle, zbrojarze i inni), Malerforbundet (malarze), Dansk EL Forbund (elektrycy), Rør&Blik (np. hydraulicy), Dansk Metal (np. spawacze), HK (pracownicy biurowi).

### Sytuacja członków związku podczas strajku/konfliktu

Członkowie prawdziwych związków otrzymują wsparcie z kasy strajkowej. Wspólnota związkowa oczekuje, że

wszyscy związkowcy walczą wspólnie w czasie konfliktu o nowe układy zbiorowe poprzez blokady miejsc pracy i demonstracje. W praktyce chodzi o to aby nasi pracodawcy nie mogli produkować podczas konfliktu. Bez produkcji nie zarabiają oni pieniędzy i nie wywiązują się ze swoich kontraktów. Te powody są najlepszą bronią członków związku na "zaproszenie" pracodawców do nowych negocjacji i dokonanie korzystnych umów dla pracowników i członków związków.

### **Co po dokonaniu centralnych układów?**

Bez względu na to kiedy zakończy się proces OK20, nowe układy zostaną wprowadzone w życie z dniem 1. marca 2020. Ewentualne splaty nowych postanowień będą musiały być uregulowane wstecz przez pracodawców. A same postanowienia krajowe będą wytyczną i samym procesem dokonywania układów lokalnych. Pracownicy będą mieli możliwość na dokonanie układów lokalnych bezpośrednio ze swoim pracodawcą. Np. jeśli centralna wysokość opłat za do-

datek świąteczny będzie wynosiła 10%, to pracownicy bez przeszkód mogą śmiało podjąć lokalne negocjacje podwyżki dodatku świątecznego np. na 11%.

Miejmy nadzieję, że centralne negocjacje przyniosą dobre rezultaty, które zostaną przyjęte przez członków związków. Ale jeśli tak się nie stanie, to budujemy już teraz nasze wspólnoty na wspólną walkę aby zdobyć wspólnie jak najlepsze warunki płacy i pracy.

## **Vikar – pracownik najety to też kolega lub kolezanka!**

Nigdy nie było tak dużo vikarów na duńskim rynku pracy jak anno 2020.

Pozytywnym powodem tego jest dobra konjunktura ekonomiczna i gospodarcza w Danii. My Polski Klub Związkowy uważamy, że ta dobra sytuacja ekonomiczna kraju powinna odbić się na stałym zatrudnianiu pracowników. Pracownik najety nigdy nie jest pewny swojego okresu zatrudnienia. To jest powodem trudności z zaplanowaniem swojego życia i ma wpływ na całą rodzinę vikara. Vikar ma trudności z otrzymaniem kredytu w banku czy oszczędzania na emeryturę. Polski Klub Związkowy cały czas stara się pomagać kolegom aby otrzymywali oni stałą pracę. Np. ostatnio 2 kolegom elektryków po latach pracy w vikarach (agencjach pracy) otrzymała stałą pracę. Głównym powodem naszych rodaków

na znalezienie stałej pracy jest brak znajomości duńskiego. Który jest powodem braku chęci zatrudnienia na stałe, bo pracodawcy obawiają się problemów z komunikacją. Często też sami pracownicy firm nie mają chęci na wspólną pracę z osobami, które nie znają języka tubylców. Brak znajomości języka jest także brakiem znajomości kultury duńskiej i normalnych zachowań w dniu codziennym. Także brak możliwości 100% komunikacji utrudnia wspólnie wykonywanie czynności pracy. Nasi 2 koledzy elektrycy trafili do firmy gdzie dyrektor chce dać szansę każdemu. Także koledzy duńscy w tej firmie starają się używać kombinacji angielskiego – duńskiego i języka migowego aby stworzyć dobrą współpracę i być razem na miejscu pracy. A to jest dobra recepta na przyszłość.

Zwracamy się z apelem do wszystkich członków związków o otwarcie ramion także dla kolegów nie znających duńskiego. Bo tylko wspólne obcowanie i dzienny kontakt Polaków i Duńczyków na miejscu pracy jest jedyną korzystną drogą. Zwracamy się z apelem do członków związków i mezoów zaufania aby planowali wspólnie z pracodawcami zatrudnianie nowych pracowników. Na takie wspólne plany dają możliwość nasze umowy zbiorowe oraz umowy lokalne.

Ważne dla vikara! Pamiętaj zawsze, że masz prawo do tej samej pensji/dodatku za tą samą pracę co wykonują na stałe zatrudnieni pracownicy firmy do której zostajesz najety. Jeśli masz pytania związane z zatrudnieniem jako vikar, skontaktuj się z twoim oddziałem związkowym.

***Polski Klub Związkowy i Zrzeszenie Zawodow Budowlanych w Kopenhadze składają koleżeńskie i szczerze życzenia udanego i szczęśliwego 2020. Niech Wasze prawa pracownicze i same warunki pracy oraz zapłata za pracę będą najlepsze w historii naszej wspólnoty związkowej.***

### **POLSKI KLUB ZWIĄZKOWY PRZY BS KOPENHAGA**

Robert Olejnik, tel: 22798960, e-mail: rpl@def.dk.

Agnieszka Kluczyk, tel: 23457534, e-mail: agnieszka.kluczyk@batkartellet.dk



**FIND OS PÅ FACEBOOK:**

Polski klub związkowy

Byggefagenes-Samvirke