



Planuj prace tak,
aby zachowywać
odstęp



Udostępnij umywalki
lub żel odkażający



Ogranicz kontakt
z innymi



Kładź nacisk na
stałe dbanie o
czystość

Zapobiegaj zarazeniu korona wirusem

Korona wirusem zarazić się można zarówno podczas pracy wewnątrz pomieszczeń jak i na zewnątrz. Prace na placach budowy należy zatem organizować zgodnie z tymi samymi wytycznymi, które obowiązują na wszystkich miejscach pracy.

Przepisy BHP wymagają od pracodawcy ciągłej kontroli ryzyka narazenia pracowników na czynniki, które mogłyby zagrozić ich bezpieczeństwu lub zdrowiu. Jeśli z pracą powiązane jest takie ryzyko, pracodawca jest zobowiązany do wdrożenia środków, które w jak najskuteczniejszy sposób przeciwdziałają zidentyfikowanym zagrożeniom.

Przepisy BHP wymagają także od pracodawcy dbania, aby prace były planowane i organizowane w sposób umożliwiający ich bezpieczne wykonanie. Dotyczy to również sytuacji z korona wiru-

sem. W oparciu o wydane przez Urząd ds. Ochrony Zdrowia ogólne wytyczne dotyczące zapobiegania rozprzestrzenianiu się koronawirusa, Inspekcja Pracy zaleca aby pracodawcy w porozumieniu z wyznaczonym przez inwestora koordynatorem do spraw BHP zadbać o następujące kwestie:

Prace na danym placu budowy należy zorganizować tak, aby pracownicy podczas pracy mogli zachowywać między sobą odpowiednio duże odległości,

We wszystkich odpowiednich miejscach należy zapewnić pracownikom dostęp do umywalki lub do żelu odkażającego do dłoni

Należy ograniczyć kontakty między pracownikami. Może to oznaczać np. przesunięcie plano-

wanych godzin zebrania, przerw i zakończenia prac tak aby maksymalnie ograniczyć kontakt pomiędzy pracownikami podczas przebiegania się lub spożywania posiłku

Należy zwiększyć częstotliwość regularnego czyszczenia i odkażania stolówek, toalet itd.

Na placach budowy, na których prace realizuje więcej niż jedna firma, koordynator BHP musi dbać o koordynację środków, które dany pracodawca jest zobowiązany wdrażać. Może to dotyczyć na przykład stosowania wspólnych pomieszczeń i urządzeń sanitarnych jak również koordynacji robot i ruchu pieszego na budowie, tak aby zapewnić odpowiednie odległości między pracownikami.

Korona wirus - odszkodowanie

W niektórych przypadkach zakażenie koronawirusem, można rozpoznać jako uraz pracy lub wypadek przy pracy albo chorobę zawodową. We wszystkich przypadkach będzie to wymagało indywidualnego oszacowania czy choroba kwalifikuje się jako wypadek lub szkoda. Jeśli pracodawca ma pracownika zakażonego koronawirusem musi on przy zgłoszeniu do swojej ubezpieczalni podkreślić: że diagnoza koronawirusa została postawiona, że

pracownik został zakażony w związku z wykonywaniem pracy, że pracownik jest/był zgłoszony chory więcej niż 5 tygodni. Lekarz przy zgłoszeniu do AES musi podać że: chory został zakażony podczas pracy np. że pracował /personel medyczny/ z osobami zakażonymi na koronawirusa. AES to instytucja państwowa prowadząca sprawę wypadków, chorób w pracy.

Nowe układy zbiorowe OK 2020

Negocjacje od grudnia 2019 i po nich przeprowadzone głosowanie gdzie 57,6% oddało głos, a 79,8% tak, na nowe układy zbiorowe 2020 zostały zakończone. Znaczą one dla 600 tys. pracowników na prywatnym rynku pracy ze od 1. marca 2020 mamy nowe przywileje i obowiązki.

Tutaj nie mamy możliwości opisać wszystkich nowych przywilejów bo jak wiecie, rynek pracy jest podzielony na zawody i branże, a co za tym idzie specyficzne dla nich układy zbiorowe, których jest dużo. Ale możemy przedstawić ogólne przywileje, które dotyczą prawie wszystkie branżowe.

Należy wspomnieć, że wszystkie przywileje muszą zostać wyregulowane od 1.3.20 w najbliższych pensjach. O dokładne przywileje dla twojej branży zapytaj swój oddział związku, a w najbliższym czasie zostaną wyprodukowane układy, które będzie można otrzymać w oddziałach związkowych.

Najważniejsze ogólne przywileje, które mogą także dotyczyć Ciebie/ sprawdź dokładnie swoją branżę:

Podwyżki najniższych pensji: co roku 1. marca o 2,50 kr. na godzinę, razem 7,50 kr.

Podwyżki listy cen za pracę w akordzie: co roku 1. marca 2,1 %, razem 6,3%

Podwyżki za tkzw. SH lub Fritvalgskonto: co roku 1. marca 1% razem 3% co znaczy dla niektórych że dojdą one do poziomu 12,9%

Dodatek emerytalny także dla uczniów, różne procenty
Podwyżki chorobowego z powodu choroby dziecka, 2 dni choroby dziecka także płatny

Podwyżki w dodatkach za: nadgodziny, dyżury, prace w

zmiennych godzinach, za brudną pracę, narzędzia i inne

Pracownicy z 4 miesięcznym zatrudnieniem, nie można ich zwolnić w pierwszych 8 tygodniach normalnej choroby

Dodatkowe 3 tygodnie urlopu rodzicielskiego

Prawo do umówionego douczania zawodowego z pełną pensją

Prawo do douczania zawodowego przy zwolnieniu, aż do 5 tygodni



Polepszenie przywilejów i możliwości działań dla przedstawicieli związków pracowników tkzw. TR oraz dla reprezentantów bhp pracowników tkzw. AMR

Nowe możliwości działań pomiędzy organizacjami związkowymi i pracodawców przeciwko dumpingowi socjalnemu

PROSZE PAMIĘTAĆ O PRAWIE DO CONAJMNIEJ 1 RAZ W ROKU LOKALNEGO NEGOCJOWANIA SWOJEJ PENSJI. NAJLEPIEJ POPRZEC SWOJEGO REPREZENTANTA ZWIĄZKOWEGO TKZW. TR

POLSKI KLUB ZWIĄZKOWY PRZY BS KOPENHAGA

Robert Olejnik, tel: 22798960, e-mail: rpl@def.dk.

Agnieszka Kluczyk, tel: 23457534, e-mail: agnieszka.kluczyk@batkartellet.dk



FIND OS PÅ FACEBOOK:

Polski klub związkowy

Byggefagenes-Samvirke