

## OK23 – Nowe Układy Zbiorowe

Do 1. marca 2023 były ważne krajowe układy. Układy dla około 600 tysięcy pracujących na prywatnym rynku pracy były negocjowane przez reprezentantów i komisje poszczególnych związków oraz branż. W wyniku negocjacji zostały dokonane nowe szkice umów, które zostały wysłane do każdego członka, każdego związku. Tutaj każdy członek miał prawo powiedzieć swoje zdanie za przyjęciem lub odrzuceniem przyjęcia szkiców układów zbiorowych.

W między czasie były organizowane spotkania informacyjne z negocjatorami, gdzie były możliwości na zdobycie wiedzy o nowych układach. To mogło pomóc w podjęciu indywidualnej decyzji przez każdego członka.

Ostatnim dniem na oddanie głosu był 11. kwietnia 2023.

W dniu 12. kwietnia 2023 został opublikowany rezultat głosowania. Za przyjęciem Układów OK23 wypowiedziało się 79% członków. Wchodzi one w życie z dniem 1. marca 2023.

Układy są ważne na 2 lata, to znaczy, że przed 1. marca 2025 należy je odnowić.

Trudno tutaj opisać wszystkie postanowienia i nowe zdobycze. Lecz warto wspomnieć o tkzw. "dodatku mieszkaniowym" od 1. stycznia 2024, w wysokości 25 koron na godzinę dla wszystkich kolegów i koleżanek, którzy pochodzą z zagranicy i nie posiadają stałego adresu zamieszkania w Danii. Maja oni prawo przez pierwsze 4 miesiące zatrudnienia do tego dodatku, z możliwością przedłużenia do 12 miesięcy.

Osoby pracujące pod układami zbiorowymi Federacji Malarzy oraz Federacji 3F – zawody budowlane mają prawo do "dodatku mieszkaniowego".

Proponujemy każdemu członkowi tych federacji o zdobycie szczegółów tego dodatku w swoim oddziale związku.

Inne zmiany i nowe zdobycze układów to podwyższenie opłat

za sh/dodatek za dni świąteczne (średnio o 2%), podwyższenie części opłat składki emerytalnej przez pracodawcę z 8% na 10%, tutaj nasza część zmalała z 4% na 2%, te dodatki dają wszystkim podwyżki pensji o 4%.

Teraz następny etap walki o lepsze warunki pracy i płacy będzie i musi być kontynuowany na każdym miejscu pracy. Tutaj pracodawcy wg. postanowień układów będą musieli przeprowadzić prawdziwe i realne negocjacje lokalne. Tutaj mamy tak daleko idące prawa, że pracodawcy będą musieli przedstawić reprezentantom związkowym zaufania w firmach, prawdziwy stan ekonomii firm, zamówienia na teraz i przyszłość tak aby można było realnie oszacować możliwości ekonomiczne i dokonać umów lokalnych podwyżek na każdym miejscu pracy. **PRZYPOMINAMY!** Jeśli pracodawca nie będzie chciał aktywnie współpracować i rozmawiać o podwyżkach jest zalecanym aby skontaktować się natychmiast z oddziałem związku.

My Polacy wbrew zasadom w Danii, nie negocjujemy lokalnie warunków placowych, a co jest błędem. Tak robią "tubyłcy" i dlatego mają lepsze dochody od naszych. Jesteśmy w Danii to robmy tak jak "tubyłcy".

Zyczymy powodzenia w lokalnych negocjacjach tak aby połączenie centralnych podwyżek pensji wraz z lokalnymi przyniosło nam wzrost naszych dochodów.



# Komisja UE – Dania na drodze do Sadu UE?

Komisarz do spraw pracy w UE, Nicolas Schmit uważa że Dania nie wprowadziła w całości w życie unijnej odpowiedzialności lancykowej.

Co to jest odpowiedzialność lancykowa?

To znaczy że główny wykonawca ma całkowitą odpowiedzialność za wszystkich podwykonawców w lancygu swojego kontraktu. Odpowiedzialność za przestrzeganie układów zbiorowych, pozwolenia na pracę i legalność zatrudnienia. Wprost znaczy to, że jeśli któryś z podwykonawców nie wypłaci właściwej pensji swoim pracownikom to główny wykonawca będzie musiał pokryć wszystkie braki.

Komisarz przesłał ostatnie ostrzeżenie do rządu, aby rząd stworzył ochronę pracowników poprzez odpowiedzialność lancykową. I pyta w jaki sposób państwo będzie kontrolowało i sankcjonowało gdzie np. duńska firma budowlana, która zawarła umowę z polskim podwykonawcą który niewłaściwie lub wcale nie opłaca swoich pracowników.

Dania stworzyła Fundusz (AFU), ma pokrywać braki, jest to soli-

darny fundusz do którego wplacają wszyscy pracodawcy w tym ci, którzy delegują pracowników do pracy w Danii lecz to nie zadawała komisarza. Fundusz nie jest wystarczającą ochroną. Komisja uważa że Dania nie wprowadziła dyrektywy w pełni słowa znaczeniu, dyrektywy, która mówi: - jeśli oszukasz – zostaniesz ukarany!

Część partii zasiadających w parlamencie jest zgodna z Komisją UE i spodziewa się działań rządu. Tę samą oczekują związki zawodowe. Tak aby Dania nie stała bo źlej stronie w walce z dampingiem socjalnym, który od czasu przyjęcia nowych państw do UE w maju 2004 nasila się. Gdzie firmy poprzez zaniżone stawki płac, złe warunki BHP wprowadzają tanie ceny przeciwko prawdziwym i odpowiedzialnym firmom, które dbają o dobre warunki pracy i płacy swoich pracowników.

Polski Klub Związkowy przy BFS Kopenhaga ma wielką nadzieję i spodziewa się, że unijna odpowiedzialność lancykowa zostanie wprowadzona w Danii, a która będzie gwarantowała zawsze pensje nam ciężko pracującym Polakom w Danii.

---

## 43 osoby straciły życie podczas pracy w 2022!

W parlamencie dokonano umowy politycznej o wzmocnienie Inspekcji Pracy (IP) w Danii. Do 2026 roku Inspekcja Pracy otrzyma ekstra 1,3 miliardów koron.

Federacje związkowe przez wiele lat nawoływały i proponowały stabilne wsparcie ekonomiczne dla Inspekcji Pracy. Głos związków został wysłuchany przez polityków.

Główna centrala związków FH, zrobiła badanie wśród pracujących, które pokazało następujący obraz: - 7 na 10 uczestników powiedziało, że pracodawcy biorą prawa BHP poważniej po wizytach IP. 2 na 3 uczestników badania życzy sobie zwiększenia kontroli na miejscach pracy.

Te wypowiedzi mówią same za siebie. Kontrola jest drogą do lepszych, zdrowych i bezpiecznych warunków BHP.

Tak pieniądze mają być wykorzystane:

- 452 miliony koron zostaną przeznaczone na wzmocnienie i powiększenie kontroli. To znaczy że między innymi zostanie zatrudnionych więcej inspektorów kontroli.

- 673 miliony koron zostaną przeznaczone na wzmocnienie walce z dampingiem socjalnym. Tutaj wspólna i owocna współpraca IP, Urzędu Skarbowego oraz policji ma zostać rozbudowana i wzmocniona. To znaczy wzmocnione kontrole przeciwko nielegalnemu zatrudnieniu, pracy na czarno, brakom opłat podatkowych i w.

- 145 milionów zostanie przeznaczonych na tkw. obszarach priorytetowych. Tutaj mówi się o wypadkach w pracy, niebezpiecznej chemii i azbest, psychicznemu środowisku pracy i in.

Jak wiemy wezwan na miejscach pracy nie brakuje i tylko wzmocniony wkład działań IP jest właściwą drogą na przyszłość. Tutaj także zostanie rozbudowane centrum doradzania pracodawcom, którzy będą mogli łatwo i szybko otrzymać porady jak mają oni zabezpieczyć warunki pracy abyśmy nie byli chorzy czy stracili życie. Ponadto będzie stworzona czarna lista na którą zostaną wprowadzone firmy, które zostaną złapane na używaniu nielegalnej siły roboczej podczas wykonywania prac publicznych. IP we współpracy z innymi instytucjami będzie szczególnie kontrolowała kryminalność na rynku pracy gdzie pracownicy oddają części zarobionych pieniędzy, płacą wielkie kwoty za bardzo złe warunki mieszkaniowe. Kryminalność rośnie wraz z wzrostem pracowników z zagranicy na naszym rynku pracy.