

## Nowe przepisy wypłat bezrobocia

Pieniądze wypłacane z kasy bezrobocia nazywamy po duńsku dagpenge. Z dniem 1. maja 2023 zaszły zmiany w wysokości stawek dagpenge. Wysokość wypłaty bezrobocia nie może nigdy przekroczyć 90% twojego dochodu. Aby otrzymać maksymalne dagpenge na miesiąc trzeba było posiadać dochód po minimum 23.826 kr. brutto. Najwyższe dagpenge wynoszą 19.728 kr. dla ubezpieczonych na cały etat oraz 13.152 kr. dla osób z mniejszą ilością godzin pracy/pół etatu.

Od 1. maja 2023 dla nowo można bezrobotnych został stworzony dodatek pracy tkzw. beskæftigelsestillæg.

Zostaniesz bezrobotnym po 1. maja 2023 to posiadasz możliwość na dodatek do normalnych stawek dagpenge za pierwsze 481 godzin bezrobocia/ 3 miesiące.

To znaczy że możesz otrzymać dodatek do 3.721 kr. na miesiąc gdzie maksymalne dagpenge 19.728 kr. mogą zostać podniesione do 23.449 kr. przez pierwsze trzy miesiące bezrobocia.

Aby otrzymać pełen dodatek 3.721 kr. wymaga że zarabiałeś co najmniej 28.320 kr. brutto na miesiąc.

Lecz dagpenge mogą najwyżej wynosić 90% twojego wcześniejszego dochodu na miesiąc.

Wymogi aby otrzymać dodatek pracy/beskæftigelsestillæg:

2 lata pracy w ciągu ostatnich 3 lat

- Jesteś nowym bezrobotnym i otrzymałeś prawo do bezrobocia musisz spełnić warunek dochodu brutto w wysokości 508.656 kr. w ciągu ostatnich 3 lat

- Zdobyłeś ponowne prawo na nowy okres bezrobocia musisz spełnić warunek przepracowania 3.848 godzin w ciągu ostatnich 3 lat

4 letni nieprzerwany okres przynależności do kasy bezrobocia/a-kasse

Dochód z pracy, który daje prawo do więcej niż najwyższa stawka bezrobocia 19.728 kr. na miesiąc.

Nowe zasady od 1. maja 2023 dla nowo wyuczonych/ po skończeniu nauczania.

Od 1. maja 2023 wysokość bezrobocia

zostaje obniżona dla tej grupy bezrobotnych. Z 14.106 kr. na 9.700 kr.

Jesteś żywicielem rodziny przepisy tutaj się nie zmieniają.

Dagpenge wysokość zostanie obniżona w chwili przejścia 481 godzin bezrobocia /3 miesiące. Dla osób na bezrobociu przed 1. maja nowe przepisy wchodzi także w życie z dniem 1. maja 2023.

Jest różnica czy zostałeś już bezrobotnym przed 1. maja lub po 1. maja 2023.

Jeśli jesteś bezrobotnym przed 1. maja i otrzymujesz już dagpenge to:

Dagpenge zostaną obniżone po 481 godzinach bezrobocia/3 miesiące jeśli nie jesteś żywicielem rodziny lecz najpóźniej 1. maja 2023

- Masz prawo do dagpenge przez 2 lata w ciągu 3 lat

- Nie musisz spełnić warunku języka (duńskiego)

Jesteś bezrobotnym od 1. maja 2023 lub później to:

Twoje dagpenge zostaną obniżone po 481 godzinach bezrobocia jeśli nie jesteś żywicielem rodziny

Masz prawo do bezrobocia przez 1 rok w ciągu 2 lat

Musisz spełnić warunek języka lub warunek przynależności



# Feriepenge – pieniądze urlopowe oraz dni urlopowe

Za każdym razem kiedy zarobimy 100 kr. pracodawca musi naliczyć z tego 12,5% i zarejestrować na Feriekonto.

**Ile pieniędzy zebrałem na urlop?** Feriepenge zbieramy i roku urlopowym od 1 września 2022 do 31 sierpnia 2023. Te zebrane pieniądze i dni urlopowe należy wykorzystać w okresie 1. września 22 do 31. grudnia 23. Mamy 16 miesięcy na wykorzystanie urlopu.

Zbieramy 2,08 dni urlopu na miesiąc co daje razem 25 dni urlopu na rok. To odpowiada 5 tygodniom urlopu.

**Tylko 5 tygodni urlopu?** Osoby pracujące w firmach z układami zbiorowymi mają także 6 tygodni urlopu. One są wypłacane z tkzw. kont sh lub kont wolnego wyboru. Dlatego jest ważnym i opłaca się pracować tylko w firmach z układem zbiorowym.

**Kiedy mogę złożyć podanie i otrzymać feriepenge?** Jest tylko możliwe otrzymać pieniądze, które się zebrało. Dlatego jest najlepiej zamówić pieniądze blisko okresu urlopu. Najwcześniej można otrzymać pieniądze 4 tygodnie przed pierwszym dniem urlopu.

**Kiedy zostaną wypłacone?** Jeśli zamawiasz feriepenge krocej niż 4 tygodnie przed pierwszym dniem urlopu, pieniądze zostaną wypłacone na twoje NemKonto w ciągu 4 dni pracy banków.

**Co to jest NemKonto?** To jest konto bankowe, które umówiłeś z bankiem, że tam zostanie wpłacana twoja pensja czy świadczenia społeczne.

**Gdzie zamawiam feriepenge?** Poprzez zalogowanie przez MitID na borger.dk

**Kiedy najpóźniej zostaną wypłacone?** Masz 9 miesięcy od okresu zakończenia okresu urlopowego 31. grudnia. Na przykład: Zapomniałeś złożyć podanie o feriepenge za okres który kończy się 31. grudnia 2023, możesz złożyć podanie do 30. września 2024.

**Co się stanie jeśli, zapomnę złożyć podanie w ciągu 9 miesięcy?** Te pieniądze zostaną złożone w funduszu urlopowym/feriefond. Możesz złożyć podanie do funduszu o wypłatę w okresie do 5 lat. Jest to trochę skomplikowane – pamiętaj aby zachować swoje odcinki pensji, bo są potrzebne przy składaniu podania.

**Co to jest Feriefond?** To jest fundusz, który administruje niewykorzystane feriepenge. Niewykorzystane pieniądze są



wykorzystane na działalność charytatywną. Około 40 milionów koron na rok jest wykorzystywana na pomoc wakacyjną dla dzieci i młodzieży z biednych rodzin.

**Czy można otrzymać feriepenge bez przeprowadzenia urlopu?** Nie. Rejestr danych jest sprawdzany i można narazić się na problemy oraz zadanie zwrotu feriepenge. Zasada jest jedna! Masz feriepenge i dni urlopowe to odpoczywaj od pracy.

**Czy można mieć urlop bez feriepenge?** Tak. Są sytuacje gdzie to jest wymogiem, jeśli zmieniło się prace, rozpoczęła pierwsza praca na rynku pracy i nie zebrano feriepenge lub nie zebrano wystarczająco feriepenge na cały okres urlopu. Tutaj można złożyć podanie do pracodawcy o wypłatę zaliczki feriepenge.

**Co z zaliczką urlopową?** Osoby pracujące na pensjach miesięcznych otrzymują normalną pensję podczas urlopu. Oraz co najmniej 7% dodatku urlopowego co roku np. w maju.

**Jak dzieli się dni urlopowe?** Mamy prawo do głównego urlopu – 3 tygodnie. W okresie 1. maja – 30. września. Po umowie z pracodawcą można je wykorzystać po tym terminie lub rozbić na inne okresy. Pozostałe 10 dni urlopu należy wykorzystać w okresie 1 września – 31 grudnia następnego roku. Masz prawo do urlopu po 5 dni ale i możesz je rozbić na pojedyncze dni. Pracodawca może nałożyć wykorzystanie pojedynczych dni urlopowych, które są spowodowane np. produkcją w firmie.

**Najważniejsze!** Proszę pamiętać aby umówione okresy urlopowe umawiać z pracodawcą zawsze pisemnie. Tak aby nie doszło do niejasności i pomyłek.